



兖矿能源
YANKUANG ENERGY



2023

环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

兖矿能源集团股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

报告说明

兖矿能源集团股份有限公司（以下简称“兖矿能源”“公司”或“我们”）重视承担社会责任，希望以发布环境、社会及管治（“ESG”）报告（2020 年度及以前为社会责任报告，以下简称“ESG 报告”）的形式，向社会各界分享公司在 ESG 方面的实践与绩效，增强信任与合作，共同推动公司和社会的可持续发展。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围

兖矿能源及附属公司，与同时披露的公司《2023 年度报告》（“年报”）范围一致。

报告时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（部分内容超出此范围）。

报告原则

重要性：邀请利益相关方参与公司 ESG 相关重要性议题的识别与评估，董事会已对评估结果进行审阅，并在本报告中进行了披露。

量化：本报告披露了和环境及社会领域相关量化数据以及统计、计算采用的标准和方法。

一致性：本报告所披露数据采取与往年一致的统计方法。

编制依据

本报告遵循上海证券交易所（“上交所”）《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（“上市公司自律监管指引第 1 号”）、香港联合交易所有限公司（“香港联交所”）《环境、社会及管治报告指引》（“ESG 指引”）等相关要求，参考全球倡议组织（“GRI”）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织（“ISO”）《社会责任指南》（ISO 26000:2010）等标准编写。

数据说明

本报告涉及的 2023 年财务数据¹，摘自公司年报，如本报告所载数据与年报不一致，敬请以年报为准。其它主要数据按国家规定或行业标准统计计算。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告语言

本报告以中文简体、中文繁体及英文版本发布。如有歧义，以中文简体版为准。

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站（www.sse.com.cn）、香港联交所网站（www.hkexnews.hk）及公司网站（www.ykenenergy.com/www.yanzhoucoal.com.cn）查询。

联系方式

兖矿能源集团股份有限公司

地址：中国山东省邹城市凫山南路 949 号

邮编：273500

电话：(86) 537-5382319/ (86) 537-5380201

传真：(86) 537-5383311

电子信箱：yzc@yanzhoucoal.com.cn

¹ 本报告中文简体版的财务数据来自公司 A 股年报，中文繁体版及英文版的财务数据来自公司 H 股年报。

目录

致辞 ----- 2
董事会声明 ----- 4
关于兖矿能源 ----- 5
可持续发展管理 -- 6

1 合规运营

公司治理 ----- 12
内部控制 ----- 14
风险管理 ----- 15
商业道德 ----- 16

2 高质量发展

创新驱动 ----- 18
产品与服务 ----- 19
供应链管理 ----- 22

3 绿色运营

环保管理 ----- 24
节能管理 ----- 27
节水管理 ----- 29
绿色生态 ----- 31
应对气候变化 ---- 33

4 员工关爱

员工权益 ----- 40
员工发展 ----- 45
员工安全 ----- 50
职业健康 ----- 52

5 社会责任

乡村振兴 ----- 54
能源保供 ----- 55
社区关怀 ----- 56
急难救助 ----- 60

关键绩效表 ----- 61
荣誉 2023 ----- 66
展望 2024 ----- 67
附录 ----- 68

创造绿色动能
引领能源变革

致 辞



董事长 李伟先生

时光流转，镌刻不凡。刚刚过去的 2023 年，是兖矿能源战略转型提速、产业升级提质、改革发展提效的关键之年。一年来，面对宏观经济深度调整、市场形势复杂严峻等挑战，我们聚焦高质量发展首要任务，以对客户、员工、股东和社会高度负责的态度，牢记初心使命，践行国企责任，拓规模、提质量、增效益，取得了来之不易、极

不平凡的发展成绩，收获了携手共赢、美美与共的累累硕果。

这一年，我们聚精会神拼经济，企业综合实力再上新台阶。 坚定战略自信，抢抓发展机遇，科学精准施策，规模效益、品牌形象大幅跃升。公司资产总额达到 3,542.78 亿元，营业收入 1,500.25 亿元，实现归属于上市公司股东的净利润 201.40 亿元，上缴税金 313.47 亿元。公司获评金牛最具投资价值百强企业，位列“中国上市公司百强榜”第 23 位，荣登《财富》中国上市公司 500 强第 68 位，较 2022 年晋升 25 位；第三次斩获全国质量奖，连续四年夺得国际质量管理 QC 小组大赛金奖，成为煤炭行业品牌标杆。

这一年，我们增量拓效优布局，产业转型升级迈出新步伐。 加快优化产业布局，聚合资源要素，增强核心功能，形成全产业链集群融合发展新态势。公司圆满完成鲁西矿业和新疆能化 51% 股权的收购，成功竞得霍林河矿区一号井田探矿权，合计新增煤炭资源 266 亿吨，矿业规模当量大幅提升。鲁南化工醋酸乙酯产品获得“泰山品质”认证，未来能源煤液化产品产量首次突破 100 万吨，力促化工产业延链强链。智慧制造园区首批合资项目具备投产条件，德国沙尔夫公司（SMT Scharf AG）收购事宜有序推进，强势赋能装备制造提档升级。物流产业构建铁路、公路、港航、园区、平台“五位一体”发展格局，物流货运能力达到 3 亿吨 / 每年。

这一年，我们强筋壮骨促改革，上市公司治理取得新成效。

以深化改革为发展源动力，本年度“双百企业”改革任务全部完成，有效激发企业发展动力活力。公司深推“六精六提”管理模式，全方位挖潜提质增效，并在山东省国资委对标一流提升精益管理水平现场会上作典型发言。公司完成第九届“董监高”换届，优化兖煤澳洲、鲁西矿业及新疆能化法人治理结构，规范企业产权代表选聘委派、履职考核，获评中国上市公司协会“公司治理最佳实践案例”，是全国首家通过 ESG 管理体系认证的企业。

这一年，我们适新应变抓机遇，绿色低碳发展积蓄新动能。

顺应“双碳”发展潮流，推动产业数字化、智能化与绿色化发展。公司 7 对国家首批智能化示范矿井全部通过验收，煤矿智能开采试验中心入围国家能源局“十四五”第一批“赛马争先”创新平台，智能化水平稳居行业第一方阵。公司深化绿色矿山建设，完成采煤塌陷地综合治理 25.71 万亩，稳沉治理率达 100%；建成南屯煤矿、东滩煤矿、兴隆庄煤矿等 14 个绿色矿山。鲁南化工入选山东省首批绿色低碳高质量发展先行区建设试点名单。内蒙古蒙达铁路光伏项目建成投运，发出“塞外绿电”。

这一年，我们千方百计惠职工，建设和谐兖矿呈现新气象。

树牢人民至上、生命至上理念，严守依法依规红线，强化重大灾害治理、安全生产标准化建设，安全业绩保持行业领先水平。公司兜牢民生保障底线，开展暖心服务 2,019 次，走访慰问困难职工 4,650 余人次，发放慰问金、

助学金 367.6 万元，组织职工疗休养 6,007 人次。我们深化管理技术技能“三通道”机制，选聘首届技能大师 164 名，开辟技能人才职业发展新通道。公司 12 名高能人才分获全国五一劳动奖章、全国技术能手、齐鲁首席技师等省级以上荣誉；17 项成果参展第二届大国工匠创新交流大会。公司始终保持和谐稳定局面，获评省级文明单位。

这一年，我们忠诚担当守初心，履行社会责任彰显新作为。

构建履行社会责任和企业高质量发展的双向赋能新格局，源源不断为经济社会发展创造价值、贡献力量。我们始终心怀“国之大事”，高效完成迎峰度夏越冬等各阶段保供任务，累计发运电煤 3,522 万吨。公司落实国家乡村振兴战略部署，主动参与推动地方发展，助力村民迁入新村社区；连续八年开展暖心志愿服务进社区活动，将温情送进千家万户，企业社会贡献度、社会影响力显著提升。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2024 年，是新中国成立 75 周年，也是兖矿能源加快建设世界一流企业的重要奋进期。我们将以新发展理念为先导，与社会各界携手，深度融入新发展格局，聚力打造“四新国企”，加快培育新质生产力，集聚博弈全球新动能，在中国式现代化新征程上擦亮“兖矿品牌”，全力以赴为客户、员工、股东、社会等各利益相关方创造最大价值。

董事会声明

公司董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司 ESG 策略及其施行、监督承担全部责任。董事会下设可持续发展委员会，协助董事会开展 ESG 治理和披露工作，主要负责制定并审查公司 ESG 愿景、目标和策略，评估公司 ESG 管理工作及面临的风险和机遇。可持续发展委员会每年至少召开一次会议，讨论 ESG 重要事宜。

公司定期对 ESG 议题的重要性进行评估，识别对企业发展具有重要意义的议题。公司董事会定期审阅重要性评估结果，讨论 ESG 风险管控的重点领域和主要机遇，明确 ESG 管理方针和策略。公司设定了与业务运营相关联的 ESG 目标，包括减少污染物排放、减少温室气体排放、节能节水、员工安全和职业健康目标，董事会对目标的行动计划与完成情况进行监督和审阅。

本报告详尽披露公司 2023 年 ESG 工作的进展与成效，已由董事会于 2024 年 3 月 28 日审议通过。



关于兖矿能源

兖矿能源是由山东能源集团有限公司控股的境内外上市公司，1998 年分别在香港、纽约、上海三地上市；境外控股子公司——兖煤澳大利亚有限公司（“兖煤澳洲”）分别于 2012 年和 2018 年在澳大利亚和香港上市，是中国唯一一家境内外四地上市平台的特大型能源企业。截至 2023 年 12 月 31 日，公司总股本 74.39 亿股，总资产 3,542.78 亿元，员工总数 79,242 人。

公司秉持“创造绿色动能、引领能源变革”的企业使命，主动融入国家“双碳”战略，聚力守正创新，加快变革转型，向世界一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业迈进。兖矿能源全面践行新发展理念，外延扩张与内涵提升并举、产业经营与资本运作并重，形成矿业、高端化工新材料、高端装备制造、智慧物流、新能源五大产业，建成山东、陕蒙、新疆、澳洲四大基地。公司积极把握全球经济一体化、资本流动全球化的发展趋势，稳健实施产业延伸、区域布局和资本扩张，企业规模当量、品牌实力、社会地位和行业影响力不断取得新突破。

凭借强劲的业绩规模增长、稳健的经营实力和国际竞争力，公司获得了国内外资本市场的青睐，成为市场认可的核心竞争力强、业绩稳步提高、可持续发展的蓝筹股。2023 年，公司位列《财富》中国 500 强排行榜第 68 位，被纳入摩根士丹利资本国际（“MSCI”）中国指数成份股，沪深 300 和上证 180 成份股。



可持续发展管理

责任理念

兖矿能源以“创造绿色动能，引领能源变革”为使命，以“建设清洁能源供应商和世界一流企业”为愿景，秉承“安全、创新、绿色、担当、卓越”的核心价值观，在追求企业高质量发展的同时，始终注重履行 ESG 责任，为客户、员工、股东、供应商、合作伙伴和社会等利益相关方创造共享价值。

公司将 ESG 理念、责任体系、风险及机遇应对全面融入公司战略愿景、发展规划、经营管理、绩效评价中，持续提升公司 ESG 管理水平。



责任体系

公司董事会可持续发展委员会负责制定并审查公司 ESG 愿景、目标和策略，评估公司 ESG 管理工作情况以及面临的风险和机遇。

公司以具体、定量、实际、相关、时效为原则，参照国内外 ESG 相关指南与规范，结合发展现状与利益相关方期望，建立了涵盖管治、环境和社会三个方面的 ESG 指标体系。ESG 指标体系的建立，有利于分析企业 ESG 发展水平，促进 ESG 工作协同推进，提升企业可持续发展能力。

董事会可持续发展委员会职责

- 1 制定并审阅公司 ESG 相关政策和策略，确保其符合法律、法规和标准；
- 2 对公司 ESG 相关风险及机遇进行评估和梳理，并向董事会提出建议；
- 3 审查公司 ESG 管理及内部监控系统，就其适当性和有效性向董事会提出建议；
- 4 对公司 ESG 相关工作的目标和实施情况进行审查和监督，评估工作情况，并向董事会提出建议；
- 5 审阅公司对外披露的 ESG 报告，并向董事会提出建议；
- 6 董事会授予的其他职责。

责任沟通

利益相关方沟通与回应

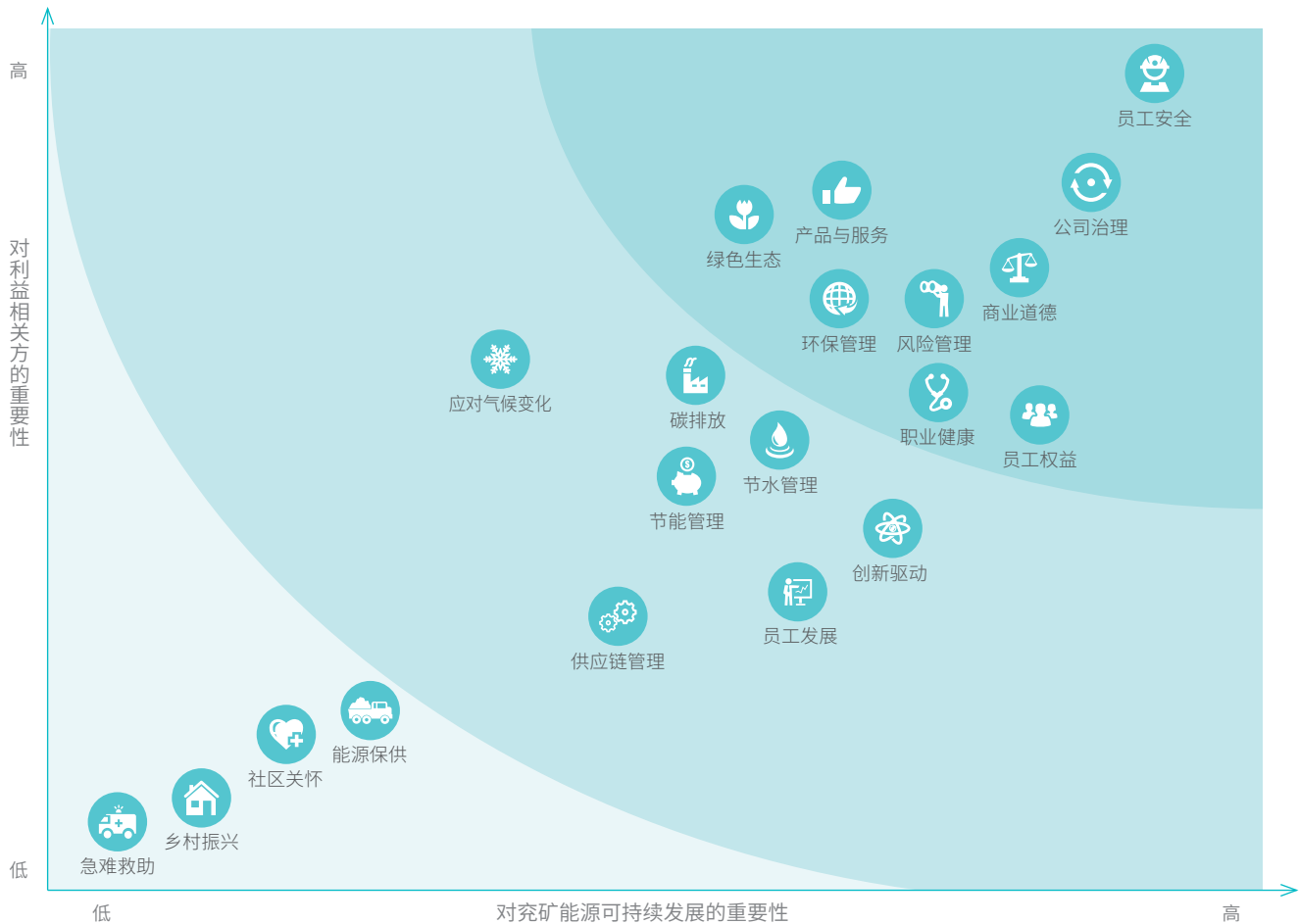
公司是 A+H 股上市公司中首批自愿披露 ESG 报告的公司之一，已连续十六年披露。公司通过信息披露、股东大会、满意度调查、座谈会、问卷调研等多种方式与渠道，与利益相关方沟通交流，倾听他们的声音，了解他们关注的 ESG 议题，采取实际行动进行回应。

利益相关方	主要沟通方式或渠道	关注的 ESG 议题（前六项）
政府与监管机构	工作会议、信息报送、工作汇报、监督检查	员工安全、环保管理、公司治理、绿色生态、职业健康、产品与服务
股东 / 投资者	股东大会、路演、信息披露、投资者热线	公司治理、员工安全、绿色生态、商业道德、环保管理、产品与服务
供应商 / 合作伙伴	商务洽谈、业务交流、供应商评价	商业道德、公司治理、员工安全、职业健康、产品与服务、绿色生态
客户	服务热线、座谈会、客户拜访、满意度调查	产品与服务、员工安全、职业健康、绿色生态、商业道德、环保管理
员工	职工代表大会、满意度调查、民主生活会	职业健康、员工安全、员工权益、商业道德、环保管理、员工发展
社区	宣传活动、座谈会、走访调查	社区关怀、能源保供、员工安全、公司治理、职业健康、绿色生态

重要性议题识别与评估

公司以 ESG 相关指引和标准为基础，结合管理层、员工、行业专家和其它利益相关方沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别 ESG 议题。

公司每年通过调研问卷的形式开展重要性议题调查，采用“对利益相关方的重要性—对采矿能源可持续发展的重要性”二维矩阵，展示重要性议题评估结果，为公司 ESG 管理工作的开展与披露提供帮助和指导。2023 年，公司重要性议题评估结果如下图。



回应联合国可持续发展目标

兖矿能源积极响应联合国可持续发展目标，将自身行动与联合国可持续发展目标进行对标，全面回应 17 项目标。

联合国可持续发展目标	我们的行动	指标
 <p>1 无贫穷 在全世界消除一切形式的贫困</p>	开展乡村振兴和慈善捐款活动	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值
 <p>2 零饥饿 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业</p>	为帮扶地区居民提供劳动增收渠道	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、上缴税金、每股社会贡献值
 <p>3 良好健康与福祉 确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p>	确保安全生产，开展职业健康管理与安全培训工作	因工作原因导致员工死亡人数、因工作原因死亡人员比率、因工伤损失工作时间、安全培训人次、职业病发生人数占比、职业病筛查覆盖率
 <p>4 优质教育 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p>	开展多种类型的员工培训，“金秋助学”等活动	员工培训人数占比、员工人均培训时长
 <p>5 性别平等 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p>	为女员工提供平等的就业发展机会	按性别划分员工总数、按性别划分的人均培训时长、按性别划分的培训人数占比、按性别划分的自愿离职比率
 <p>6 清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理</p>	健全节水管理制度，推广中水、矿井水回用项目	重复利用水量、总耗水量、耗水密度
 <p>7 经济适用的清洁能源 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源</p>	保障能源产品供应，提供优质能源产品，发展清洁能源	商品煤产量、发电量
 <p>8 体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p>	保持良好经营业绩，合法雇佣，保障员工权益，开展人才培养工作	营业收入、员工总数、员工自愿离职比率、员工培训人数占比、员工人均培训时长、员工满意度
 <p>9 产业、创新和基础设施 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新</p>	建设智能化工作面和矿井，实施战略转型，开展管理与技术创新	管理创新成果数、科技成果数、鉴定成果数、鉴定成果达到国际先进水平数、省部级技术创新奖励数、取得专利授权数
 <p>10 减少不平等 减少国家内部和国家之间的不平等</p>	建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度	员工满意度
 <p>11 可持续城市和社区 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市和人类住区</p>	开展暖心志愿、急难救助、社区关怀等活动	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值

联合国可持续发展目标	我们的行动	指标
<p>采用可持续的消费和生产模式</p> 	<p>优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗</p>	<p>二氧化硫 (SO₂) 排放量、氮氧化物 (NO_x) 排放量、挥发性有机物 (VOCs) 排放量、烟尘排放量、危险废物处置量、危险废物密度、危险废物合规处置率、一般固体废物产生量、一般固体废物密度、废水排放量、总耗水量、耗水密度、综合能源消耗总量、按种类划分的能源消耗量</p>
<p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p> 	<p>调整产业结构，研发绿色创新技术，布局清洁能源建设，持续开展降碳措施，做好清洁煤化工示范建设</p>	<p>温室气体排放总量、温室气体排放密度</p>
<p>保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展</p> 	<p>减少废水排放，治理水体污染</p>	<p>化学需氧量 (COD) 排放量、氨氮排放量、废水排放量、危险废物处置量、危险废物合规处置率</p>
<p>保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失</p> 	<p>积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作，开展生物多样性保护</p>	<p>采煤塌陷地综合治理项目数、治理面积、稳沉治理率</p>
<p>创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构</p> 	<p>完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉政建设</p>	<p>审结的贪污诉讼数量、反贪污培训次数、董事参加反贪污培训的百分比、员工参加反贪污培训的百分比、供应商接受反贪污政策的百分比、投诉处理率</p>
<p>加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系</p> 	<p>建立与利益相关方的畅通沟通渠道，了解利益相关方关注</p>	<p>上缴税金、主体信用评级、公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值、合同履约率、供应商接受反贪污政策的百分比、执行供应商管理策略的供应商百分比、有效投诉数、投诉处理率</p>

合规运营

良好的企业管治是公司实现可持续发展的基石。兖矿能源规范公司治理，重视风险管理和内部控制，营造诚信道德的商业环境，实现合规稳定运营。

回应的 ESG 重要性议题

公司治理 商业道德 风险管理

回应的
联合国可持续发展目标



回应的
香港联交所 ESG 指标

B7 反贪污

公司治理

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及上市地监管要求，不断完善公司现代化治理体系，持续提高公司治理能力。

治理体系

公司遵守上市地规则，制定并执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《关联交易管理办法》《投资者关系管理工作制度》《高级职员职业道德行为准则》等企业管治文件，健全机构设置、评价考核等治理体系建设，实现规范运行。

公司密切关注证券市场法治化、规范化进程，不断加强法人治理建设，建立了由股东大会、董事会、监事会和经理层协调运作、规范有序的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。

2023年，公司召开股东大会4次，董事会6次，完成了事关公司改革发展、规范治理等重要事项的审批。所有会议召开、表决程序均符合法律法规和《公司章程》的相关规定，表决结果均合法有效，为公司的规范运作和高质量发展提供了坚实基础。

凭借公司治理方面的优秀表现，2023年公司荣获上交所“信息披露A级评价”、中国证券报“金牛最具投资价值奖”等荣誉，并入选中国上市公司协会“2023年公司治理最佳实践案例”“2023上市公司董事会最佳实践创建活动最佳实践案例”。

董事会多元化

公司设置了提名委员会、审计委员会、薪酬委员会、战略与发展委员会、可持续发展委员会等5个董事会专门委员会，赋予各委员会具体详实的职责与义务，并充分发挥其在公司战略决策、规范运作中的作用，推动公司持续稳定发展。

公司重视董事会成员队伍建设，根据实际情况与具体需求，对董事人选从性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能及服务年限等多方面进行考量，以实现董事会的多元化，促进董事会在观点、经验、角度方面的多样与平衡。公司建设高水平专家智库，提升应对复杂环境的能力，实现高质量与可持续发展。

董事会能力建设

公司重视董事会成员能力建设，每年积极开展面向董事的培训，持续规范公司合规运营。2023年，公司组织董事开展规范运作培训，内容涵盖上市公司治理规则、董监高履职规范，以及日常经营的重点领域与环节。



上市公司规范运作培训

董事会多元化信息

任命职位	董事人数	服务任期	董事人数
执行董事	2	0-4 年	9
非执行董事	5	5-9 年	1
独立非执行董事	4	10 年或以上	1

性 别	董事人数	担任其他公司董事	董事人数
男	10	0-1 家	8
女	1	2-5 家	3

年 龄	董事人数	专业背景	董事人数
46 岁至 50 岁	2	风险管理	5
51 岁至 55 岁	2	法学	1
56 岁至 60 岁	4	财务	2
61 岁以上	3	环境	1
		能源	6

注：1. 肖耀猛、黄霄龙董事为执行董事，李伟、刘健、刘强、张海军、苏力为非执行董事。

- 肖耀猛、刘强、张海军、苏力、黄霄龙董事未担任其他外部公司董事职位，李伟、刘健、彭苏萍董事在外担任 1 家其他公司董事职位，胡家栋、朱睿董事在外担任 2 家其他外部公司董事职位，朱利民董事在外担任 4 家其他外部公司董事职位。
- 李伟董事曾担任兖矿集团有限公司总经理、安全监察局局长，肖耀猛、刘健董事都曾担任公司分管安全风险管理的副总经理，刘强董事曾担任鲁南化工分管安全风险管理的副总经理，朱利民董事曾担任中国证监会稽查部副主任、中信建投证券有限责任公司合规总监，都具有风险管理背景。黄霄龙董事具有法学专业背景，为法律硕士。张海军董事是高级会计师，胡家栋董事曾就职于荷兰商业银行 (ING)、中信证券及瑞士信贷的投资银行部，都具有财务专业背景。朱睿董事具有环境专业背景，曾担任长江商学院 ESG 与社会创新研究中心主任。李伟、肖耀猛、刘健、刘强、黄霄龙、彭苏萍董事均具有丰富的能源行业经验，其中彭苏萍董事在审计委员会任职，是中国工程院院士，曾在中国神华股份有限公司、西藏华钰矿业股份有限公司等任独立董事。

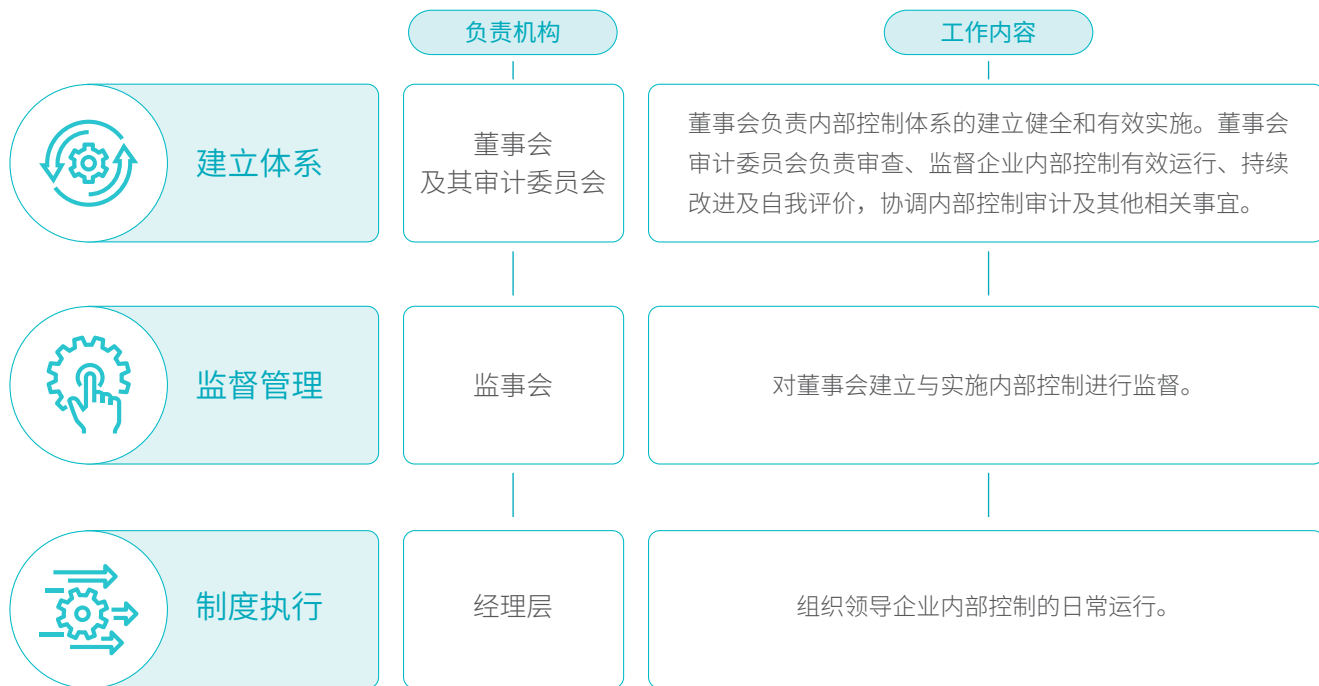
投资者关系

公司积极开展投资者关系管理工作，按照上市地法规和监管要求，制定《投资者关系管理工作制度》，搭建投资者关系架构体系，完善管理机制，形成有效的工作流程，促进与资本市场的良性互动。

内部控制

公司高度重视内部控制，参照上交所上市公司自律监管指引第 1 号和香港联交所《上市规则》等上市地监管要求，编制了《公司内部控制规范》《兖矿能源 2023 年内部控制自我评价方案》，优化《内部控制管理办法》等内部控制流程与制度，完善以风险为导向的内部控制运行机制，构建了从公司层面至各生产经营业务层面的内部控制体系。

公司明确了董事会及其审计委员会、监事会、经理层在内部控制机制中的角色与责任，保障内部控制体系有效运行。此外，公司设立专职机构负责内控体系建设实施和日常监督管理。



公司每年定期对内控体系建设进行自我评估，聘请年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行评估。自我评估报告及年审会计师出具的内部控制审计报告全文均公开披露，接受各利益相关方的审阅与监督。董事会评估认为，公司内部控制制度健全，执行有效，未发现本公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。年审会计师认为，2023 年，公司按照中国财政部等五部委联合颁布的《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》和相关规定，在所有重大方面保持了有效的内部控制。

风险管理

辨识与评估

公司制定《全面风险管理办法》，持续修订完善《合规管理办法》《全面风险管理手册》，规范风险管理体系建设及相关流程，使用全面风险管理系统辨识和评估年度重大生产经营风险，编制年度风险管理报告。2023 年，公司采用线上信息化流程和线下访谈讨论相结合的方式，结合行业特性和上年度专项审计中暴露的主要问题，辨识出 2 项重大风险、5 项重要风险、6 项 ESG 重要风险，ESG 重要风险包括双碳措施落地、绿色智能矿山建设、环境保护治理、产品质量保障等，已将 ESG 面临风险纳入全面风险管理体系。

防范与预警

2023 年，公司以生产经营中的关键环节和重点领域为基础，梳理出 13 个可量化的风险预警监控指标，进一步健全重大风险监控预警指标体系。同时，公司认真履行重大事项风险审查职责，提出专业的风控应对建议，助力公司有效防控重大决策风险。

评价与应对

针对确认的重大风险，公司编制《2023 年重大风险应对配档表》，明确重大风险责任分工，确保重大风险管理策略和应对方案落实到位。公司对重大风险管控效果定期进行评价，出具重大风险管控报告。针对重大风险管控变化情况和存在的缺陷，公司制定改进及完善措施，持续提升风险管控能力和水平。



商业道德

公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《香港特别行政区防止贿赂条例》等法律法规及上市地监管要求，制定《管理人员廉洁从业实施细则》等多项制度，完善公司廉洁建设机制。

监督检查

公司探索构建大监督格局，实现专项监督、职能监督、民主监督有机融合，持续提升协同监督效能。2023年，公司进一步完善监督检查制度，建立纪检监督和审计监督贯通协同机制，制定《“三重一大”决策事项报备办法》，以及重点领域全覆盖、关键环节专项盯、问题线索深入查、领导关注随机抽的廉洁检查机制。

公司丰富监督形式，聚焦重点领域，每年对所有下属企业进行道德标准监督和检查，建立管理人员廉洁从业档案，努力打造风清气正的职场环境。2023年，公司共开展关于商业道德的工作作风监督检查238次，覆盖34个附属公司，并在元旦、春节等重点时段开展专项检查，对发现问题100%进行整改；开展招投标等重点领域的专项整治，全年开展监督检查110余次；开展“靠企吃企”问题专项整治，对5,832名重点岗位人员开展内部检查；开展“乱作为、假作为”问题专项整治，建立形式主义、官僚主义问题月查处、季通报的工作机制。公司对检查发现的违规违纪问题严肃查处，对情节严重的涉案人员进行立案审查与处分。

教育宣传

2023年，公司面向全体员工开展廉洁培训等商业道德教育与宣传活动，向员工普及反腐败、反洗钱、反不正当竞争等知识。通过文化长廊、广场、园地、廉洁教育专栏等平台，公司组织“廉洁微党课”、传播“廉洁公益广告”、举办警示教育班等多种形式，开展全体员工商业道德教育，营造和维护崇廉尚洁的公司氛围。此外，针对董事会成员，公司开展包含廉洁教育内容在内的董

事合规运营培训5次；针对管理人员、重点岗位人员，公司组织召开廉洁警示教育大会70场次，组织廉政教育参观93次，观看警示教育片323场次，开展廉洁谈话148次。本年度，公司开展的廉洁教育等商业道德培训活动已经覆盖全体员工、兼职员工及实习生。



开展警示教育培训活动

举报人保护

公司制定《问题线索分办处置专题会议制度》，规范问题线索的处理流程，对问题线索依据分办处置、谈话函询、初步核实、案件审查、集体研究的流程进行处理。

公司建立线索举报人的保护机制，规定线索由分办处置人专门负责，并要求接触举报人线索、参与举报事件处理的有关人员严格保密，并严禁任何人打击报复举报人，切实保障举报人权益与安全。针对违规人员，公司根据情况给予批评教育，情节严重的将及时报送上级单位及司法机关依法依规处理。

2 高质量发展

兖矿能源全面推行精益管理，通过创新管理与技术提升，推进智能化、信息化建设，提升产品与服务质量，强化供应链管理，加快实现高质量发展。

回应的 ESG 重要性议题

产品与服务 创新驱动 供应链管理

回应的
联合国可持续发展目标



回应的
香港联交所 ESG 指标

B5 供应链管理 B6 产品责任

创新驱动

创新谋突破，管理提效能。兖矿能源将自主创新视为增强企业核心竞争力、实现企业高质量发展的关键。公司始终秉持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，聚焦产业安全高效发展需求，汇聚内外部优质研发资源，为建设世界一流、可持续发展的引领示范企业提供有力支撑。

科技研发

2023年，公司投入研发费用29.07亿元，重点围绕煤矿智能化开采、重大灾害防治、高端化工新材料、高端装备制造等关键技术的研究与应用，取得一系列突破性成果。公司达到国际先进或领先水平的技术成果30项，获得省部级奖励48项。

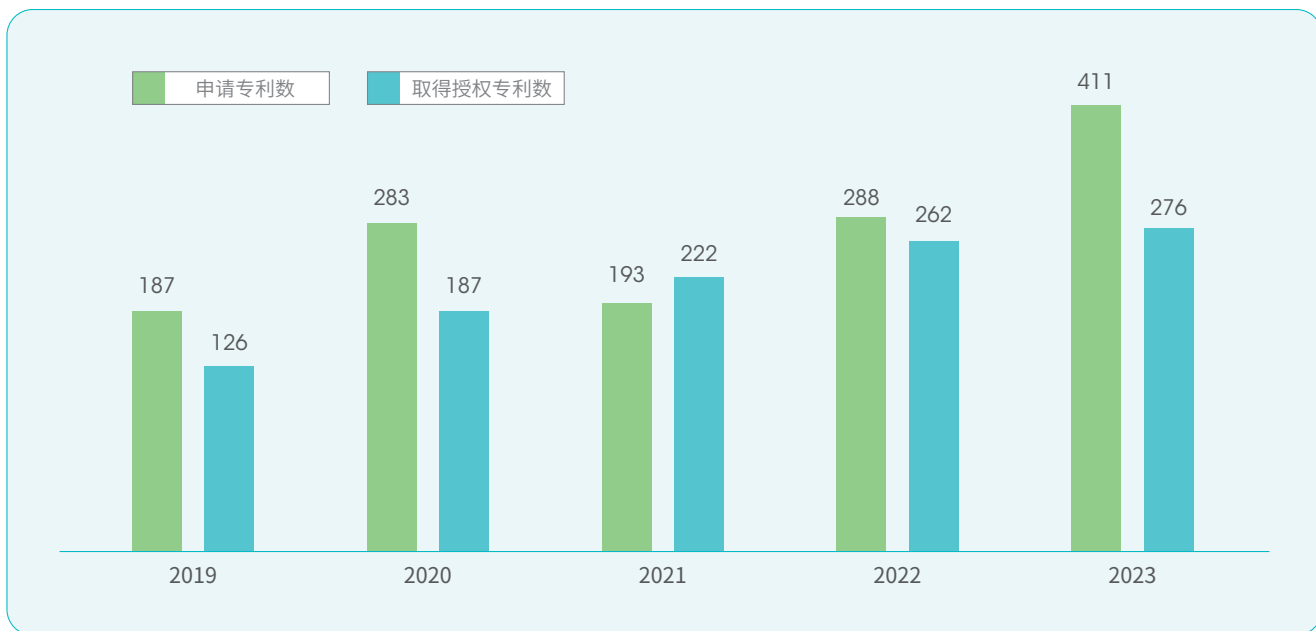
兖矿能源推进高层次研发平台建设，积极拓展产学研合作。2023年，公司制定实施《研发平台建设与管理运行办法》，规范研发平台建设运行工作机制和保障措施。

截至2023年底，公司拥有国家企业技术中心、博士后科研工作站、国家能源煤矿智能开采研发中心等25个省部级及以上研发平台，1个国家认可实验室，18家高新技术企业。

知识产权

兖矿能源严格遵守《中华人民共和国专利法》，落实《企业知识产权管理规范》国家标准，制定《专利工作管理办法》等内部制度，明确知识产权管理职责，优化知识产权管理办法。2023年，公司申请专利411项，取得授权专利276项，其中发明专利58项，实用新型专利204项，外观设计专利14项；取得软件著作权19项。

公司将“商标管理与知识产权保护”作为重点内容列入公司《法律事务管理办法》，加强知识产权保护力度。本年度，公司未发生知识产权侵权事件。



产品与服务



质量是企业立身之本，管理是企业生存之基。兖矿能源重视质量管理，聚力打造一流“兖矿标准”，夯实卓越“兖矿质量”。2023 年，公司持续推进卓越绩效模式，荣获第二十届全国质量奖，是为数不多三次获奖的中国能源企业。

第三次获得“全国质量奖”

产品质量

兖矿能源重视产品质量，遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和行业准则，制定并健全《产品质量管理办法》《质量综合管理程序》产品质量管理制度体系，规范产品质量管控流程与标准，建立原材料检验流程 and 产品质量检查机制，严格落实各项生产工艺指标，确保产品质量稳定达标。

此外，我们定期优化调整产品结构，积极参与各项产品标准制定、修订工作，开展技能培训与比武、质量月宣传等活动，增强员工质量意识，促进产品质量水平进一步提升。

本年度，公司顺利通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

煤炭产品

公司坚持“煤质创效”理念，推进“三无”（管理零缺陷、产品零杂物、顾客零投诉）工程，制定《煤炭质量管理考核办法》《商品煤质量管理办法》等制度，构建全流程煤质管理机制。2023 年，公司持续推进智能化建设和选煤厂技改项目，加强生产过程技术管理，提高装备水平，开展技术培训，实现工艺指标有效控，不断提高精煤产率。

本年度，公司精煤产品万吨含杂率继续保持在 1 公斤以下，商品煤合格率 100%。

煤化工产品

公司实施精细化生产管理，规范生产操作规程，定期考核生产装置操作水平。公司优化质量管控体系，严控检验流程，持续提升产品合格率。其中，甲醇产品达到国际先进标准要求，被授予“采用国际标准产品标志证书”，共性聚甲醛产品通过了 UL 等多项国际认证。2023 年，公司多次进行产品工艺操作优化和指标调整，优化产品结构，使得产品质量进一步提升，保持煤化工产品出厂优等品率 100%。



鲁南化工技术比武

● 机械制造产品

公司坚持高端装备制造产业定位，严格把关质量关键控制点，并以技术引领为导向，制定产品质量保障措施。2023年，公司规范标准化质量管理流程，细化关键环节的管控标准，加大过程督导考核力度，开展“质量管理创新”“质量提升季”等活动，加强员工质量培训，圆满完成主要质量指标考核目标。



● 电力产品

公司深化电力专业化管理，构建精益生产运行系统，促进电力生产系统安全、高效、稳定运行。公司深入推行机组“一年两检”，细化设备设施检修工作，确保机组持续安全稳定运行。2023年，公司未发生非计划停运情况。

服务质量

兖矿能源遵循“客户至上”的服务宗旨，制定《客户维护服务工作管理办法》《直供客户开发市场化运行管理办法》《客户关系评价办法（试行）》等制度，严禁失实陈述或夸大的广告宣传，并通过提高专业素质、优化业务流程、强化煤炭保供、发挥协同优势等方式强化客户关系。

为提升客户满意度，公司建设推广线上交易平台，提高交易效率，增强交易透明度；建立客户专职经理制度，持续提升销售全流程服务水平；提高沟通能力，及时处理客户投诉。2023 年，公司开展客户满意度测评，满意度得分 100 分。

公司设置多个沟通渠道倾听客户诉求，强化客户接访交流，并建立健全客户投诉处理流程，明确了资料收取及传递、条件判定、现场核查、异议处理等步骤，以及处理客户投诉、产品质量异议和退货要求。2023 年，公司



服务大厅

制定《客户投诉处理管理办法》，进一步规范了公司产品客户投诉处理与考核流程，构建了职责明确、协调有序的客户投诉快速处理反应机制。本年度，公司未收到客户关于对产品及服务的投诉，未发生产品退货或召回情况。

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，保障客户商业信息与个人信息安全，规范保密行为，客户服务人员均签订有《保密承诺书》，承诺不得擅自对外提供客户档案、合同价格、谈判内容等信息。客户涉密资料由专人管理，涉密资料的查阅须履行审批程序。

网络信息安全

兖矿能源秉持预防与应急处置相结合的原则，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，建立《网络安全管理办法》《网络安全总体应急预案》等制度，逐步健全制度体系，明晰工作流程。公司成立由总经理任组长的网络安全工作领导小组，建立风险隐患排查及治理机制，部署网络安全设备，持续加强检查考核和应急管理，强化各单位网络安全应急处置能力，动态保障公司网络信息安全。

2023 年，公司网络安全防护升级，安装部署入侵防御系统、威胁监测与分析系统，开展常态化网络安全督导检查，组织覆盖 31 家子公司的网络安全与信息化工作专项检查，开展网络安全攻防演练和网络安全专题讲座，有效提高信息安全保障水平。

供应链管理

公司高度重视供应链管理，营造公开、公正、透明的良好合作环境，持续优化供应商系统化管理机制，在保证企业自身利益的同时，实现与供应商双赢发展。

供应商准入与退出

兖矿能源制定覆盖全体供应商的《供应商管理办法》《供应商管理实施细则》，明确管理部门的职责，严格规范供应商准入审核、评价、监督、检查、退出流程。公司将供应商信息纳入主数据管理平台（“MDM”），动态更新维护 MDM 系统信息，持续优化审批流程，有效提高审批效率。

公司建立供应商定期考评机制，采取日常动态评价与年度考评相结合的原则，每年定期对供应商的业务量、配合度、合同履行率、交货及时性、产品合格率、使用单位投诉情况、商业道德政策的遵循情况等进行全面综合考评，清除不合格的供应商，不断优化供应商结构。在其他条件均等的情况下，公司将优先采用当地的供应商，为本地供应链发展提供支持。2023 年，公司对全部 1,394 家供应商开展上述考评工作，所有供应商均已合格。

供应商 ESG 管理

公司将社会责任理念融入采购全过程，秉持“经济效益与环境效益兼顾、打造绿色供应链”原则，通过在绿色采购合同中明确履责条款、与供应商签订《社会责任承诺书》《安全生产与环境保护承诺书》等措施，从安全生产、职业健康、环保减排等多个方面对供应商履责予以明确要求，并优先采纳环保型产品或服务。2023 年，公司制定覆盖全体供应商、承包商和其他合作伙伴的《企业行为准则》，以促进供应商提升环境与社会风险管理水平。

公司借助企业资源计划（“ERP”）管理平台，营造公开、公平、公正的采购环境，规范供应商商业道德行为，

预防商业贿赂及其他腐败事件发生，并设立了投诉电话。公司通过向全体供应商发送《致全体供应商的一封信》等形式，向供应商提供商业道德方面培训，使其了解公司有关商业道德的制度和要求，并要求其承诺遵循。2023 年，公司的全部供应商均已经正式承诺知晓并遵循公司商业道德要求，违反相关制度和要求的供应商将被纳入“黑名单”。

公司敦促供应商注重人权保护，制定《安保人员道德行为规范》，明确所有安保机构及人员的具体职责和工作规范，承诺安保人员将遵循所在地法律法规和标准开展防御性质的安保工作，不参与安全区域外的其他活动，并定期配合第三方机构开展安保工作合规性审查，杜绝可能造成人权侵害的行为发生。

供应商成长

公司建立与供应商沟通交流机制，设置技术共享平台等多渠道进行沟通互动、信息共享，研讨行业及市场的发展方向，并利用自身优势促进供应商进步与成长，努力与供应商建立和谐互动的合作关系。2023 年，公司针对 60 余家重点供应商开展满意度问卷调查，涉及合同履行情况、业务人员综合素质等 20 个方面，增进了双方的了解和共识。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2023 年，公司合同履行率为 100%。

公司供应商数（个）

供应商总数目	1,394
山东省内供应商	630
中国境内山东省外供应商	751
中国境外供应商	13

3 绿色运营

为持续推进绿色低碳高质量发展，兖矿能源以习近平生态文明思想为指导，将“绿色治理理念”融入公司生产经营全过程，积极深化环境治理，关注低碳发展与气候变化，锐意推动节能减排，坚定不移完成环保、节能、节水和碳排放目标任务。

回应的 ESG 重要性议题	环保管理 节能管理 节水管理 绿色生态 应对气候变化 碳排放
回应的 联合国可持续发展目标	    
回应的 香港联交所 ESG 指标	A1 排放物 A2 资源使用 A3 环境及天然资源 A4 气候变化

环保管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，修订落实《环境保护管理办法》等制度，有序推进水污染、大气污染治理项目等环保重点项目。2023年，公司全年颗粒物、SO₂、NO_x、COD、氨氮排放量分别比监管考核指标少排放78.7%、75.3%、40.6%、68.8%、93.5%。

公司每年通过自查、聘用第三方专业机构以及配合政府的方式，开展例行、专项环保监督检查与审计工作，2023年共开展33次，覆盖全部运营单位，有力推进重点环保

项目及消除环境隐患。同时，在年度合规检查方面，公司接受政府各级环保部门对所有权属单位的生态环保督查221次，均顺利通过督查。

本年度，公司所有子公司及业务运营单位均建立了完备的环境管理体系，实现ISO 14001环境管理体系认证100%覆盖。公司与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议均已执行，全年未出现环境污染事件，未因重大环境保护违法行为受到环保监管部门处罚。

2023年目标达成情况

2023年，完成主要污染物浓度及排放总量双控目标，危险废物无害化处置率、放射源完好率、建设项目环评与“三同时”执行率100%，相关目标已达成。

未来排放物相关目标

长期目标：

- 完成主要污染物浓度及排放总量双控目标，危险废物无害化处置率、放射源完好率、建设项目环评与“三同时”执行率100%。
- 到2026年，实现国内运营区主要水污染物（COD）、主要大气污染物（SO₂）排放量较2022年降低3%目标。
- 煤矸石及灰渣综合利用率保持100%。

短期目标：

- 到2024年，实现国内运营区主要水污染物（COD）、主要大气污染物（SO₂）排放量较2022年降低1%。

废水管理

公司废水排放主要来自于煤矿开采与煤化工生产，各工作场所均装有在线监控设施。公司建有污水处理厂（站）75座，污水处理能力90.44万吨/日，污水处理率100%，外排水质优于国家及地方排放标准。

公司继续实施高盐矿井水治理项目，高盐矿井水经处理后大部分回用，实现了水资源循环利用，极大减少了盐外排对环境的影响。公司推进生活污水处理系统升级改造，加强污水排放管理，避免对地表及地下水源造成污染。

废水管理指标

COD 排放量 (吨)
870.71

氨氮排放量 (吨)
25.72

废水排放量 (万立方米)
6,347.33

废气管理

公司废气排放主要来自于电厂、煤化工生产和部分煤矿单位运营，主要污染物为 SO₂、NO_x、颗粒物和 VOCs。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，开展大气污染治理，确保达标排放。

废气管理指标 (吨)

SO ₂ 排放量
930.11

NO _x 排放量
8,850.39

烟尘排放量
185.13

VOCs 排放量
729.83

案例 营盘壕煤矿建设投用脱硫设备降低排放浓度

营盘壕煤矿建设投用两台 45 吨 / 每小时的循环硫化床锅炉，并配套相应的脱硫脱硝除尘系统，大气污染物排放浓度达到超低排放标准要求。2023 年，营盘壕煤矿氮氧化物排放量约 33 吨，较 2022 年降低 11 吨。

案例 鲁南化工硫回收制酸装置将尾气变废为宝

鲁南化工与专业公司展开合作，开发硫回收湿法制酸装置。该装置变废为宝，利用尾气生产硫酸产品及副产品蒸汽，解决了克劳斯硫回收装置的运行难题。



鲁南化工硫回收制酸装置

一般固废

公司一般固体废物主要是煤矸石、粉煤灰、炉渣等。公司开展井下煤矸分离、充填开采等技术研究与应用，从源头减少煤矸石排放。同时，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及土地复垦。2023年，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率保持100%。

一般固废管理指标

一般固体废物产生量（万吨）	1,352.00
一般固体废物密度（万吨 / 十亿元营业收入）	9.01

危险废物

公司危险废物主要包括废矿物油、废催化剂等。公司建立了完善的危险废物管理制度，建设符合国家要求的危险废物储存库，设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与具有危险废物收集、处置资质的单位签订合同，确保危废得到及时、专业的处理。2023年，公司危险废物合规处置率100%。

危险废物管理指标

危险废物处置量（万吨）	8.58
危险废物密度（万吨 / 十亿元营业收入）	0.06

环境应急管理

公司在开展突发环境事件风险评估和应急资源调查的基础上，编制《突发环境事件应急预案》，经专家评审后在所在地生态环境主管部门备案。2023年，公司严格落实《深入打好重污染天气消除、臭氧污染防治和柴油货车污染治理攻坚战行动方案》要求，督促各相关单位修订完善重污染天气应急预案、“一厂一策”减排操作方案，严格执行各项强制减排措施。本年度，公司完成兴隆庄、鲍店、东滩、杨村、赵楼、天池煤矿及鲁南化工、荣信化工突发环境事件应急预案修订、评估及备案工作。

案例

兴隆庄煤矿开展环境应急演练

2023年，为提高对突发环境事件的响应能力，兴隆庄煤矿全年开展4次环境应急演练，严格执行各项强制减排措施，督促各相关单位落实应急减排清单与差异化应急管控要求。应急演练提升了员工面对突发环境事件的应对能力，以及与地方生态环境主管部门的协同配合能力。

节能管理

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《节约能源管理办法》，新增《生产矿井综合节电考核管理办法》《供用电管理办法》，明确了节能措施、监督检查等工作标准和要求，强化有效监管，确保节能工作有效实施。公司持续深化“安全节能、经济节能、系统节能、装备节能、协同节能和管理节能”理念，大力推进节能重点项目，推动节能科技创新，提高资源利用效率，加快建设资源节约型企业。公司成立综合节电考核领导小组，各生产单位成立工作专班，落实节电措施和绩效考核。领导小组和工作专班负责协调各相关职能部门推进节电措施，形成协同推进工作机制。

公司持续完善计量系统，充分利用信息化手段，开展主要机电系统综合能耗分析，重点加强采掘生产、胶带运输、煤炭洗选三个环节的用能管理，提出优化改进方案，实现管理节能和技术节能双提升。各矿井主提升系统、通风系统、压风系统、排水系统等工序能耗指标达到国家二级以上标准。2023 年，通过能耗、煤炭消费总量控制，公司本部矿井工业产值综合能耗 0.41 吨标准煤 / 万元，较 2022 年降低 26.79%，节约用电成本 8,760 万元，各项节能考核指标均较好完成。

2023 年目标达成情况

2023 年，原煤生产综合能耗未高于 3.31 千克标准煤 / 吨，相关目标已达成。

未来节能相关目标

长期目标：2030 年，原煤生产综合能耗保持不高于 5.0 千克标准煤 / 吨，优于国家标杆水平³。

节能项目

2023 年，公司持续开展节能降耗工作，组织开展节能增效亮点工程、示范车间建设活动，以点带面，推动节能工作全面开展。其中，未来能源公司完成循环水回水余压直排节电、合成车间密封气等多项技术改造项目，全年发电创效 3,500 万元。公司逐一排查出共计 151 台不符合最新能效等级要求的机电设备，正有序推进落后机电设备更换工作。

案例

未来能源抓小抓细实现节能降耗

2023 年，未来能源公司深入贯彻节能降碳理念，共组织开展水电煤气汽“五节”项目 35 项，包括实施装置先进控制改造、低温甲醇洗 III 系列能量回收改造等一系列节能技改措施，并实时跟踪节能降耗措施落实情况。截至 2023 年末，同比降低煤单耗 2.65%、动力电单耗 3.64%、新鲜水单耗 6.44%。

³ 2022 年及以前，公司依据山东省《原煤生产综合能耗限额》计算原煤生产综合能耗。由于此标准将要废止，公司自 2023 年开始采用国家标准《煤炭井工开采单位产品能耗消耗限额》计算原煤生产综合能耗。由于计算方法产生变化，新目标设定值略有升高。



李楼煤业矿井余热综合利用项目设施

案例

李楼煤业矿井余热综合利用项目

李楼煤业建成矿井水余热和空压机余热资源综合利用系统。该系统配套水源热泵机组、循环水泵等设施，取代了传统的燃煤锅炉，每年节约 10,650 吨标准煤，显著减少了二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物排放量，具有显著的经济效益、社会效益和环境效益。

新建项目

公司严格执行国家发改委《固定资产投资项目节能审查办法》《煤炭消费减量替代方案》和《节能审查意见》等政策规定和项目建设节能“三同时”制度，认真落实政府主管部门审查批复的项目，确保建设项目合法合规。项目建成投产后，煤耗、能耗等各项节能指标均优于政府主管部门批复的指标要求。

案例

硫磺沟煤矿瓦斯综合利用节能环保项目

硫磺沟煤矿建设了低浓度瓦斯发电厂，抽排并利用瓦斯作为燃料发电，预计发电量 19 万千瓦时，节约电费 7.6 万元。该项目充分利用煤矿中的废弃瓦斯，取得了显著的环境和经济效益。



硫磺沟煤矿瓦斯发电项目设施

监督考核

公司严格开展包括指标完成、项目推进、能效对标、用能状况、单位产品能耗限额标准执行等在内的节能工作监督检查，对发现的问题逐项整改，并将检查考核结果与管理层年度经营风险抵押金挂钩。

能源管理指标		
综合能源消耗总量	(万吨标准煤)	1,463.41
	(百万千瓦时)	119,136.36
综合能源消耗密度 (百万千瓦时 / 十亿元营业收入)		794.11

节水管理

公司在求取水源上不存在问题，可以满足生产生活需要，水质符合相应标准。公司持续强化水资源管理，健全节水管理制度，2023 年下发《关于加强生产单位取用水管理工作的通知》，明确各生产单位用水规范。

为进一步加强成本管控，公司董事会可持续发展委员会负责制定及考核水资源管理战略与绩效，并于管理层成立成本管控工作领导小组，由总经理任组长，负责公司取用水管理的统筹协调、水资源战略制定、重大事项决策、绩效考核奖惩以及制定 2023 年水费成本目标任务等工作。同时，我们分级成立取用水管理考核领导小组，并组织各生产单位成立工作专班，强化节水责任落实和

动态考核管理。2023 年，公司进一步加强各生产单位取用水管理工作，明确节约水资源以及监督检查等工作的标准和要求，强化有效监管。

公司推广中水、矿井水回用项目，加大矿井水复用力度，大力推进节水技术创新，打造节水型企业。我们结合各矿井实际，持续提高井下矿井水、中水等替代性水源复用率，实现地面零供水或少供水，优化生产、生活用水类型，改进水处理工艺，提高水资源利用率。截至 2023 年末，公司实施相关技术改造项目 14 项，较好地完成了各项节水考核指标，相比 2022 年节约取水量 536.90 万立方米。

2023 年目标达成情况

未来节水相关目标

2023 年，矿井水复用率为 87.02%，相关目标已达成。

长期目标：2030 年前，矿井水复用率均不低于 85%。

水资源管理指标	
总耗水量（百万立方米）	169.87
耗水密度（百万立方米 / 十亿元营业收入）	1.13
替代性水源占比（%）	88.45

注：替代性水源包括再利用的矿井水、城市中水和生活污水，其中占比分别为：81%、3%、16%。

案例

杨村煤矿、金鸡滩煤矿采取多项节水措施

杨村煤矿成立降低用水成本项目组，以 2023 年度用水量不高于 85 万立方米为目标，采取了多项节水措施，包括浴池改造以及利用中水复用技术，将处理后的生活污水再利用，年内已节约取水量 49.18 万立方米。

金鸡滩煤矿建设完成矿井水深度处理系统，该系统采用先进的处理工艺，可实现煤矿生活用水全面采用经过深度处理的矿井水，每年可减少约 20 万立方米的地表水取水量。同时，金鸡滩煤矿建设了复用水工程，该工程主要收集矿井工作面水源，将其处理后汇入供水管网，实现矿井水的井下处理和就近复用，每天可减少排放矿井水 3,000 立方米。



金鸡滩煤矿矿井水深度处理系统



矿井水深度处理系统

绿色生态

兖矿能源将绿色治理理念融入生产经营全过程，坚持利用与保护相结合，持续推进生态文明建设。

绿色矿山

公司不在生态功能区、自然保护区、风景名胜区、森林公园及其附近采矿，并在项目建设前进行环境影响评价。公司遵循《国家绿色矿山建设规范》，围绕建设“资源循环利用、能源消耗最低、污染达标排放、清洁文明低碳的绿色矿山”目标，探索特色绿色矿山创建模式，推进区域生态可持续发展，实现经济社会效益最大化。

截至 2023 年底，公司建成南屯煤矿、东滩煤矿、兴隆庄煤矿等 14 个绿色矿山。



兴隆庄绿色矿山

生物多样性

由于开采业务而出现的采煤塌陷地，是公司对周围生态环境和生物多样性的主要干扰因素。公司遵循“政府主导、地企融合、企业出资、协调发展”的总体思路，依据《土地复垦条例实施办法》《关于 2023 年生态环境保护工作的意见》等制度，积极探索实践煤炭资源开发与生态修复治理协同发展，扎实推进采煤塌陷地补偿治理工作。

2023 年，公司完成采煤塌陷地综合治理项目 19 个，塌陷地稳沉治理 1.2 万亩，稳沉治理率 100%。截至 2023 年底，公司通过委托治理和自行治理的方式，已累计完成山东省内采煤塌陷地治理 25.71 万亩。所有项目所在区域的采煤塌陷地均已实施或正在实施有效治理，以减少对于生态环境和生物多样性的影响。

此外，在完成稳沉治理的基础上，公司积极助力当地政府部门对采煤塌陷地进行生态优化治理，探索建设自然保护区。山东省邹城太平国家湿地公园是采煤塌陷新生湿地典型示例，湿地公园内有河流、湖泊和沼泽，生物资源丰富，有植物 94 科 400 种、动物 30 余科，有效推动了本地生物保护。

公司严格按照国家政策要求，聘请第三方专业机构针对所有运营点开展环境影响评估、生物多样性尽职调查等，编制生物多样性风险分析表，并开展生物多样性保护行动。公司各运营点均不涉及森林砍伐风险，设施建设和运营阶段的运营工作均不触及国家生态保护红线，且未对当地生物多样性水平造成严重影响。

潜在影响	影响描述	影响程度		
		开发阶段	运营阶段	运输阶段
动植物生活被干扰	因施工造成局部植被去除、空气污染、噪音污染的情况增加，导致动植物生活受到干扰。	中	中	低
动植物死亡	因项目建设等造成生态变化，影响生物生存。	低	中	低
物种多样性降低	基础设施，如厂区建设和运营导致生物栖息地被破坏，使得物种或种群减少。	中	低	无影响
外来物种入侵	施工和运营过程中，可能意外引入非本地物种（包括植物、害虫和病原体）。	无影响	无影响	无影响
栖息地破碎化	土地用途的变化和设施在自然区域的永久存在可能破坏生物栖息地的自然连通性。	中	低	低
生境质量降低	因人为活动干扰，生境退化甚至丧失。	中	低	无影响

2023 年，兖煤澳洲完成了对全部管理土地的生物多样性评估，确定其中 24% 的土地需要开展生物多样性补偿计划。

案例

兖煤澳洲践行沃克山食蜜鸟保护计划

兖煤澳洲的沃克山 (Mount Thorley Warkworth) 作业点包含 4,200 公顷生物多样性补偿，是极度濒危的鸟类——摄政王食蜜鸟 (Regent Honeyeater) 的栖息地。

兖煤澳洲与高校研究机构、当地政府合作，一直参与一项改善补偿地内摄政王食蜜鸟生存情况的项目，取得良好的生物多样性保护效益。兖煤澳洲制定的保护策略正由澳大利亚鸟类保护协会 (BirdLife Australia) 及新南威尔士州地方土地服务 (NSW Local Land Services) 等组织在其他十个区域实施。



摄政王食蜜鸟



兖煤澳洲参与当地生态补偿项目

应对气候变化

气候变化对全球的影响日益明显，推进低碳发展已成为全球共识。兖矿能源作为国内领先的能源企业，持续关注气候变化对公司产生的影响，并参照气候相关财务信息披露框架（“TCFD”）的建议，搭建治理架构，制定应对策略，开展气候变化的影响识别及评估工作，披露目标及绩效。

治理架构

兖矿能源在董事会下设可持续发展委员会，负责制定并审阅公司气候相关目标和战略，评估公司面临的气候相关风险和机遇，监督气候相关工作的实施情况，使公司气候变化应对策略与公司战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。

应对策略

兖矿能源重视气候变化风险或机遇，并深知其可能会对业务运营、财务等产生的显著影响。公司结合全面风险管理体系框架，在综合考虑经济政策、环保要求、社会趋势、业务性质和地理位置因素的基础上，确定与气候变化相关的风险和机遇，并制定应对策略。



气候变化风险清单

风险类型及描述			应对策略
转型风险	政策风险	政府推出更严格的政策、法规以应对气候变化，“双碳”目标促使温室气体限排措施更加严格，企业合规运营工作增加；中国碳交易市场逐步完善，或者碳交易价格提升，增加业务运营成本。	密切关注政策和法规变化情况，并及时应对合规要求；积极开展节能减排行动，加大可再生能源发展力度；做好碳市场履约准备。
	技术风险	节能技术改造快速发展，高耗能技术运营成本增加。	研发并应用节能技术，开展科技创新合作，降低研发成本。
	业务结构风险	可再生能源技术快速发展，主要煤炭产品需求下降。	推动煤炭和新能源业务优化组合，推广煤炭清洁利用，提供清洁能源产品和服务。
	品牌与声誉风险	气候变化应对工作未达成包括资本市场在内的主要利益相关方预期，可能对品牌和声誉产生负面影响。	提升公司可持续发展治理水平，积极应对气候变化；加强与利益相关方的沟通交流。
实体风险	急性风险	极端天气事件频率和严重程度增加，破坏工厂、办公建筑及设备，中断生产运营；突发自然灾害威胁人员安全，造成财产损失。	确定 16 项重大灾害治理方案，制定防灾应急预案，完善调度指挥系统；完善防台风、防洪等设施，加强汛期水害等隐患排查；购买必要的商业保险。
	慢性风险	平均气温增高，海平面上升，造成运营成本提高，设备设施损坏；长期干旱可能导致供水不足，影响业务运营。	在沿海、炎热、供水风险较高的地区选址时应充分考虑气候相关风险。

气候变化机遇清单

机遇类型及描述		应对策略
资源效率	更高能效的设备、建筑及技术被广泛应用。	积极探索应用新技术、新设备、新工艺，提高资源使用效率，降低能源成本；
产品和服务	绿色低碳产品的研发和应用蓬勃发展。	识别并响应政府支持性政策及绿色低碳项目；
市场	用户偏好转变导致绿色市场需求以及可再生能源服务需求增加。	加强低碳技术研发，提供绿色低碳能源替代方案；开发可再生能源项目。

风险管理

兖矿能源将气候变化相关风险纳入全面风险管理体系，定期开展风险识别、分析工作，全面加强气候风险管理。

公司采用定性分析的方法确定与气候变化有关的风险类型，形成气候变化风险清单，并依据风险清单确定风险应对策略和管理方案。公司将持续对气候风险管理状况进行监督和评估。

指标及目标

兖矿能源积极拥护中国政府在推进低碳发展方面的政策，依据《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》等文件，将“碳达峰，碳中和”纳入业务发展的整体布局，开展相应行动，并及时对目标实现进展作出检讨。

2023 年目标达成情况

2023 年，《碳达峰碳中和行动方案》已提交公司相关会议审议，目标已达成。



未来减碳相关目标

- 到 2025 年：奠定绿色低碳循环产业体系。公司产业结构优化取得明显进展，绿色低碳发展取得显著成效，绿色低碳技术研发和推广应用取得明显进展，绿色低碳支撑能力明显提升。
- 到 2030 年：形成产业绿色化、绿色产业化发展模式。公司产业结构调整取得重大进展，绿色产业发展壮大，重点产业单位碳排放达到国内先进水平，绿色低碳技术取得突破，绿色低碳支撑能力显著提升，二氧化碳排放量力争实现达峰并实现稳中有降。以 2020 年为基准年，2030 年清洁能源利用占比提高至 10% 以上。
- 到 2060 年：绿色低碳循环发展的经济体系和清洁低碳安全高效的能源体系全面建立，能源利用效率达到国际先进水平，非化石能源消费比重达到 80% 以上，碳中和目标顺利实现，生态文明建设取得丰硕成果。

○ 双碳战略行动路径

兖矿能源将碳达峰、碳中和纳入公司发展整体布局，制定了碳达峰、碳中和阶段减排降碳规划。短期内，公司加强节能降碳改造和资源综合利用，推进碳排放强度降低，优化产业和产能布局。中长期内，公司将向绿色低碳转型，持续推动产业和产品结构调整、能源结构调整，提升低碳科技创新能力，发展清洁能源，推进碳中和示范。

“碳达峰”阶段

节能降碳升级。强化节能降碳改造，提高能源利用效率；推进产业向数字化、智能化转型。

产能结构调整。淘汰落后产能，发展先进产能，推动低碳工艺革新和数字化转型；优化布局，培育新的优势产业链，推动战略性新兴产业发展。

科学技术创新。聚焦低碳、固碳、碳汇等前沿技术，加强现有生产工艺技术的改造和攻关。

资源循环利用。加强煤基固废资源、煤矿瓦斯、其他废物、资源再生产品等综合利用；开展园区循环化改造，强化区域内能源、水资源等梯级利用。

布局碳中和示范。推动煤炭与新能源优化组合；计划开展碳汇、CCER⁴、CCUS⁵等相关项目。公司将重点在内蒙、陕西基地探索开展碳汇开发，发展矿区碳汇，并随着碳市场的成熟，通过市场化的方式提升企业减碳活力，开发矿区、森林等多元碳汇。

“碳中和”阶段

产业结构调整。持续推进产业结构调整，发展绿色低碳产业。

技术科技创新。瞄准产业前沿，充分依托创新资源优势，探索发展低碳、固碳、碳汇等前沿新技术，培育一批战略性新兴产业集群，助力产业绿色低碳升级。

绿色低碳能力建设。加强绿色低碳基础设施建设；开展重点产业可再生能源替代改造项目；协同建设绿色数字化供应链管理体系、能源消耗和碳排放管理体系以及绿色低碳市场能力。

碳中和示范建设。推动清洁能源产业发展以及新能源与化工产业融合发展；提升固碳能力和碳汇能力；加强碳资产运营管理。

兖矿能源根据上述“碳达峰，碳中和”规划，为自身各类业务制定了减排降碳发展路径。

4 即中国核证自愿减排量。根据《温室气体自愿减排交易管理暂行办法》，参与自愿减排的减排量需经国家主管部门在国家自愿减排交易登记簿进行登记备案，经备案的减排量称为“中国核证减排量 (CCER)”，并可在经备案的交易机构内交易。

5 Carbon Capture, Utilization and Storage, 即碳捕获、利用与封存技术，指将工业生产中的二氧化碳用各种手段捕捉后储存或者利用的过程。

○ 双碳战略行动措施

为加快减碳目标的达成，公司积极参加碳市场，布局清洁能源建设，践行减碳战略行动路径，持续开展减碳措施。

公司持续建设碳排放、碳资产、碳交易等管理体系，构建了较规范的 EATNS 碳排放管理体系⁶，旗下华聚能源顺利通过 EATNS 碳管理体系认证，成为山东省第一批火力发电企业暨煤电行业内首家获得碳管理标准化体系认证的示范单位。

公司运营的煤矿绝大部分为低瓦斯煤矿，煤矿开采活动导致的逸散性甲烷排放较少。公司高瓦斯煤矿将瓦斯气体等进行回收，并用于发电，从而减少甲烷碳排放。

公司充分利用屋顶、闲置土地，采用“自发自用、余电上网”的模式，建设多个新能源项目，包括物供中心屋顶分布式光伏项目、东滩煤矿风井分布式光伏项目、鲍店煤矿风井分布式光伏项目及内蒙古蒙达铁路分布式光伏项目。2023 年，公司共计消纳光电 2,459 万千瓦时，绿电用量为 2022 年的 5 倍以上，减少排放二氧化碳 14,023 吨。

公司在鄂尔多斯市运营的集中式光伏电站——鄂尔多斯市锋威光电有限公司，年发电量约 1.6 亿千瓦时，所发电量由地方电网消纳，为当地能源结构调整和清洁能源发展做出积极贡献。

案例 兴隆庄煤矿建设分布式光伏发电项目

2023 年，兴隆庄煤矿与山能新能源（邹城）有限公司合作，建设 5.6 兆瓦分布式光伏发电项目。该项目采用“光伏+生态治理”“自发自用、余电上网”的模式，所发电量由矿井优先消纳。2023 年，该项目共发电 771 万千瓦时，每年可为公司节约资金 400 余万元。



案例 新疆煤化工公司降碳减排效果显著

新疆煤化工公司有序推进生态环境保护重点工作，2023 年投入 3,200 万元，实施了尿素造粒塔尾气排放升级改造、无组织排放精细管控等 20 余项绿色环保降碳技术改造项目，减少二氧化碳排放量 2 万余吨，荣获国家工业和信息化部绿色工厂等多项荣誉称号。

6 EATNS 碳管理体系是由上海环境能源交易所牵头发布的《碳管理体系要求及使用指南》团体标准。

温室气体管理指标

温室气体排放总量（范围 1 及范围 2）（万吨二氧化碳当量）	2,209.51
温室气体排放总量（范围 1）（万吨二氧化碳当量）	1,755.74
温室气体排放总量（范围 2）（万吨二氧化碳当量）	453.76
温室气体排放密度（万吨二氧化碳当量 / 十亿元营业收入）	14.73



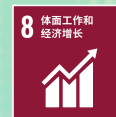
4 员工关爱

兖矿能源坚持“人才资源是第一资源、人才优势是最大优势”的导向，全面落实人才强企战略，加强人才培养，提升队伍素质。公司保障员工权益，关注生产安全与职业健康，支持员工发展，致力于把公司建成温馨的家园，与员工共享发展成果。

回应的 ESG 重要性议题

员工权益 员工发展 员工安全 职业健康

回应的
联合国可持续发展目标



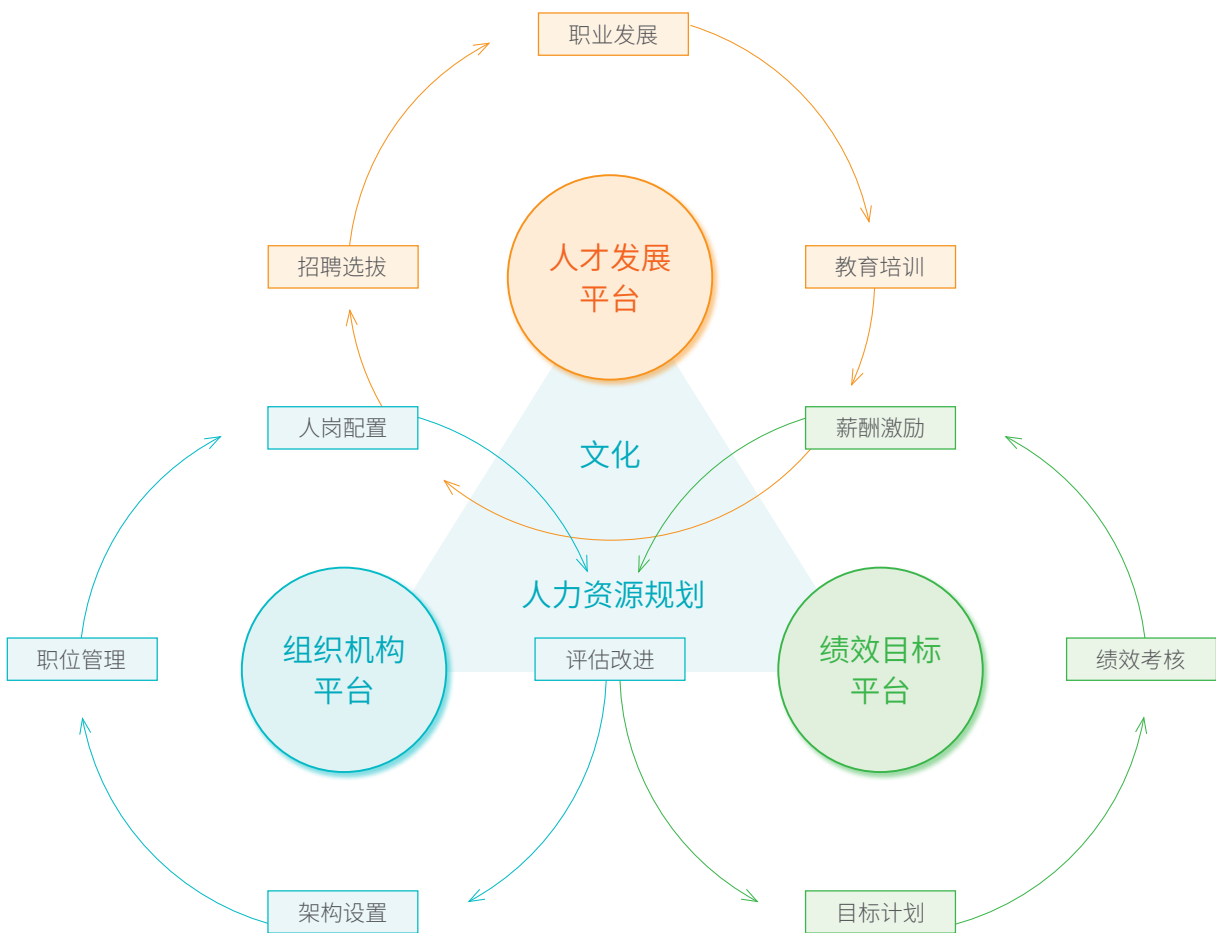
回应的
香港联交所 ESG 指标

B1 雇佣 B2 健康与安全 B3 发展及培训 B4 劳工准则

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》及《禁止使用童工规定》等法律法规，制定并不断完善公司用工管理制度，健全员工权益监督管理体制，构建有效的员工保障体系，切实保护员工合法权益。

人力资源管理系统





高校毕业生座谈会

员工雇佣

人才引进

公司高度重视招才引智、聚贤纳才，通过校园招聘、属地招聘、内部优化调剂等方式满足人才需求。2023 年，公司优化人力资源配置，全年接收高校毕业生 353 人。同时，公司注重本地雇佣，在生产、运营中尽可能雇佣当地居民，以推动当地社区的就业增长与经济发展。2023 年，公司本地雇佣比例达 92.4%。

合同管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，依照平等自愿、协商一致的原则，与所有员工签订劳动合同，明确合同期限、工作时间、工作地点、岗位工种、休息休假、薪酬福利等内容，及时上交地方劳动就业部门审核备案，确保劳动合同的合法有效。2023 年，公司劳动合同签订率 100%，劳动用工备案率

100%，集体合同签订员工覆盖率 100%。

劳工标准

公司严格执行国家法律法规，统一组织开展招聘工作，避免所属各单位自主招工潜在的劳工风险。在招聘工作中，严格进行资格审查，重点审核报名人员身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝违规招聘现象。若发现聘用童工及强迫劳工现象，公司将依据相关法律法规严肃处理。2023 年，公司未出现违规雇佣的现象。

反歧视

公司致力于营造开放的就业环境，提供平等的就业机会，禁止在雇佣、培训、薪酬、晋升等劳动事务和日常行为中出现基于性别、种族、残疾、年龄、宗教信仰、性别取向、国籍或家庭状况的歧视行为。2023 年，公司未发生歧视性事件。

权益保障

● 薪酬绩效

公司持续完善薪酬体系，严格遵守法律法规及规范性文件的要求，制定《经理层任期制契约化管理办法》《工资分配意见》《2023年安全环保绩效考核办法》等内部政策，采取包括计件工资制、计时工资制、市场化考核工资制等灵活多样的分配形式，推动工资分配向关键技能岗位、高层次技能人才倾斜，实现绩效考核和薪酬激励政策覆盖全体员工，包括高级管理人员、总部员工、下属子公司管理技术人员以及工人。

针对高级管理人员，推行以年薪制、安全环保风险抵押和特别贡献奖励相结合的考评及激励机制，使管理层的绩效考评与公司经济效益、可持续发展效益有机结合。公司基于有关业务经营指标和安全环保等管理标准对高级管理人员的业绩和绩效进行考评，并根据考评结果决定其年度薪酬金额。

针对总部员工，公司基于职能部门工作目标完成情况和安全环保等部门建设成果进行绩效考评，基于部门考核情况进行奖励分配，并决定其年度薪酬金额。

针对下属子公司管理技术人员，根据部门科室业务经营以及安全环保等工作目标完成情况进行绩效考评，根据考评结果给予不同岗位员工不同程度的奖励，并决定其年度薪酬金额。

针对下属子公司工人，实行计件工资制等市场化分配制度，公司基于工作完成情况进行绩效考评，根据考评结果给予工人不同程度的奖励，并决定工人薪酬金额。

2023年，公司绩效激励覆盖的员工比例为100%。

● 股权激励

公司深化薪酬分配制度改革，依据《上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》等推进股权激励计划，激励范围涵盖董事、中高层管理人员、核心骨干人员（包括核心技术人员、核心技能人员、核心业务人员）等各层级员工，其中部分核心技能人员来自生产一线技能工人。截至2023年12月31日，公司A股限制性股票激励计划已实际授予的限制性股票数量为8,994万股，实际授予的激励对象共计1,219人。股权激励计划加大了对核心技术人员的激励，充分调动了公司管理团队及核心骨干员工的工作积极性，切实提升了公司的市场竞争能力与可持续发展能力。

同时，公司在2022年发布的《2021年A股限制性股票激励计划》中明确，本激励计划限售期分别为授予等级完成之日起24个月、36个月、48个月，限售期内分年度进行业绩考核，以达到公司及个人业绩考核目标作为解除限售条件。同时，文件明确了限制性股票激励的相关回购原则，规定当公司发生异动或激励对象个人情况发生变化时（包括但不限于个人职务变更、与公司解除或终止劳动关系、出现违法违规违纪行为、影响公司声誉、公司或个人业绩考核目标未达成等），则激励对象当期限制性股票由公司回购注销，回购价格视情况而定。报告期内，6名激励对象绩效考核结果未满足公司要求，16名激励对象因职务调动等原因已不符合激励条件，前述22名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票140万股已回购注销。

○ 福利待遇

公司为包括董事及监事、管理层、总部员工、下属子公司管理技术人员以及工人在内的全体员工提供丰富的福利保障，维护所有员工合法权益，确保每一位员工都有权享受到福利补助、生活保障、员工活动、带薪假期以及生育支持等方面的福利。

福利补助

节日补助：发放节假日慰问金。

工作补助：发放夏季高温、夜班、工龄、班组长、有毒有害岗位津贴。

生活补助：发放住房补贴、残疾人家庭慰问金，发放结婚、生育补助。

生活保障

社会保险：基本养老保险、基本医疗保险、补充医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险和住房公积金。

退休待遇：确保特殊工种、病退等提前退休申办顺利进行，按时为退休职工发放养老金、医疗保险、住房补贴等，并定期慰问、发放节日福利，支持退休职工乐享生活。

疗休养活动：建立疗休养安全责任制，确保疗休养活动的顺利开展，2023 年全年完成疗休养 6,007 人。

健康活动：提供员工心理咨询服务、体检服务等。

员工活动

节日活动：在春节、中秋、端午等传统节日举办活动。

文体活动：举办职工文化艺术节，乒乓球、羽毛球比赛，书法、文娱表演等。

带薪假期

严格执行国家工时制度，按规定落实员工带薪假期。员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等法定带薪假期。

生育支持

生育假期：按法律规定给予员工产检假、产假、哺乳假、育儿假、陪产假等假期福利。

生育保险：及时、足额为员工缴纳生育保险。

○ 民主沟通

公司通过职工代表大会、信访办公室、员工劳动争议调解委员会、民主生活会等渠道收集员工意见和建议，引导和鼓励员工理性表达诉求，及时处理劳动争议及劳动纠纷。2023年，公司召开职工暨工会会员代表大会，会员代表们充分讨论了公司经营、安全生产、创新发展、民主管理等议题，审议通过了工资分配、集体合同履行情况等报告。公司推行厂务公开、职工代表巡视、职工代表民主评价、平等协商等制度，通过职代会、宣传栏、公司电视台和网站等渠道，保障员工对工资收入、福利待遇、劳动安全卫生、社保待遇等涉及自身利益事项的知情、表达、参与、协商和监督权利，促进公司民主决策。

公司持续加强工会劳动法律监督，建立健全工会劳动法律监督委员会，加强劳动法律监督员队伍建设，建立员工权益维护全过程参与的制度机制。公司各级领导深入基层，认真听取员工的意见建议，及时掌握员工诉求，提升员工满意度。2023年，公司开展职工满意度调查，总体满意程度达90%以上。

○ 女性权益

公司遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《山东省女职工劳动保护办法》等法律法规，与全体女员工签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，从女员工工作环境、孕产期保护、工作场所防止性骚扰等方面确保女性员工权益得到有效保障。

案例

兖煤澳洲促进多元化雇佣，重视女性员工权益保障

性别平等是兖煤澳洲的重点关注领域，提名及薪酬委员会每年审查女性雇员比例，并向董事会提交调查报告，并积极定向招聘女性作业员。

兖煤澳洲积极参与所在地的女性参与采矿导师计划，并在内部制定并实施为期三年的包容性领导计划，庆祝注重多元化的活动（如国际妇女节等），以支持女性员工发展，提高女性在采矿业中的地位。

○ 人权保护

公司致力于保护人权，遵循《世界人权宣言》《联合国工商业与人权指导原则》《安全和人权自愿原则》等国际公认的人权标准，推动反暴力与反冲突举措。2023年，公司制定覆盖全体员工的《企业行为准则》，明确承诺公司将评估人权影响和风险，积极防范在工作场所及商业行为中的潜在暴力、歧视，并建立全流程的应对程序，坚决杜绝一切可能造成人权侵害的行为，在运营过程中充分尊重和保护人权。公司每年针对所有员工开展人权保护相关培训和宣贯，提高了员工的人权保护意识。

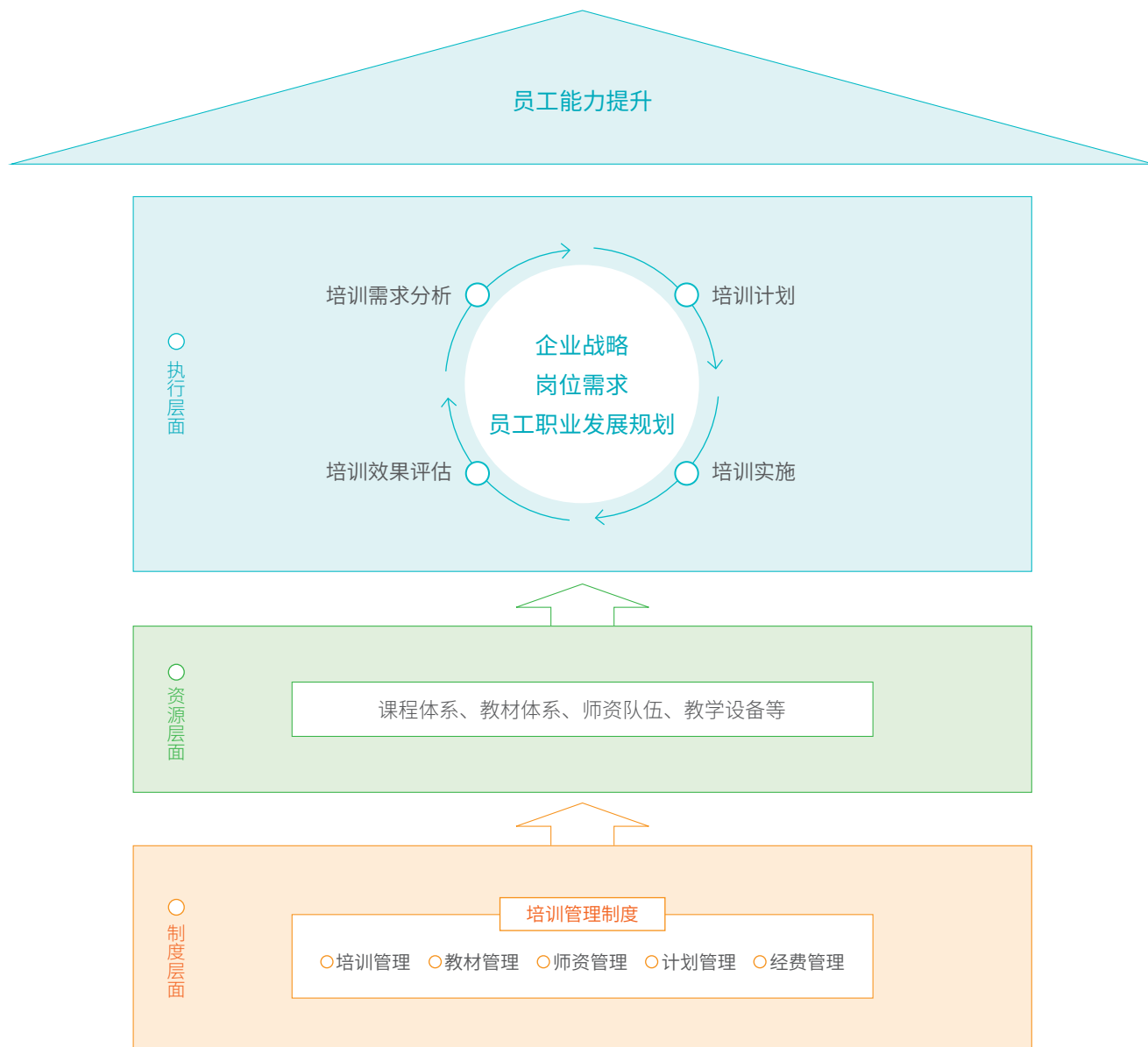
公司每年对所涉业务和运营活动开展人权保护有效性评估，及时识别新业务和项目中潜在的人权风险，并向风险委员会报告。人权保护有效性评估通过问卷调研、访谈、文件审查和实地考察等方式进行，其中参与问卷调查或访谈的一线工人比例不低于10%。公司确保所有评估数据均经过匿名处理，全过程严格保护受访者信息，并将根据调查结果改善人权政策及管理方法，要求存在问题的相关部门或单位进行整改，切实保障员工权益。

员工发展

公司构建并持续完善职责清晰的教育培训管理体系，明确人才培养目标，打通人才晋升通道，优化人才评价机制，在引、育、留、用各环节全面发力，释放人才创新活力，提升员工专业素质。

员工培训

公司按照“立足岗位、学以致用”的原则，建立了包含制度、资源、执行三个层面的人才培养体系。2023年，公司制定《员工教育培训管理办法（暂行）》《教育培训考核管理办法》《教育培训信息调度制度》等制度，成立教育培训管理委员会，构建“三级联动、四位一体”的教育培训管理架构，形成分级管理、分层负责、职责清晰的教育培训管理模式。



公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训工作。在内部培训方面，公司各级单位根据自身特点，建设具有业务特色的培训实训基地，科学开展培训工作，并加强资源共建共享。在外委培训方面，公司组织中高层管理人员前往优质培训基地进行培训，有效提升了干部队伍的综合素质和履职能力。此外，公司鼓励员工利用业余时间自行参加学历类、资格类、提升类等教育培训活动，有效提升员工队伍的综合素质。

2023年，兖矿能源充分发挥教育培训在传承企业文化、赋能员工队伍、萃取知识资产方面的核心作用，全年完成各类脱产培训14.3万余人次，包括管理培训、安全培训、技能培训、转岗培训等。各单位利用“山能e学”、煤炭远教网等线上平台开展线上培训13万人次。

员工培训人数占比

100%

员工人均培训时长

36.01 小时

员工晋升

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部完善管理、技术、技能三条晋升渠道，并进一步健全年轻干部选拔体系。对于内部空缺管理技术岗位，公司通过组织公开招聘等方式择优遴选，表现优秀的班组长可直接晋升到管理岗位，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台。

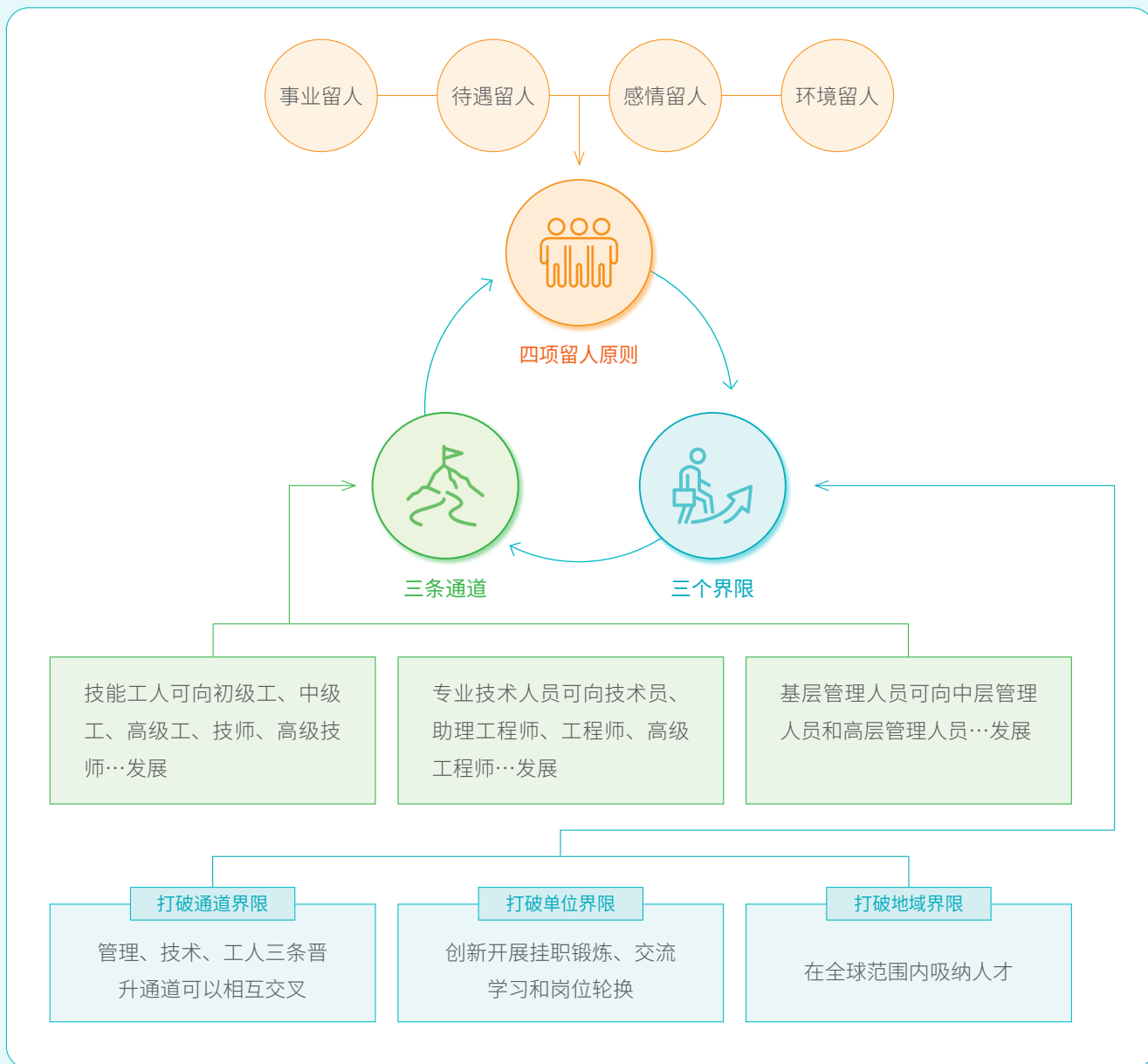
公司围绕发展战略和产业布局，分层次搭建工程技术、人力资源等不同专业的高级、中级、初级人才库，并完善人才库的管理及考核办法。公司创新开展机关与基层单位间挂职锻炼，丰富员工岗位经历，提高员工综合素养，培育了一批具有行业领先水平、一专多能的复合型人才。2023年，公司中层管理人员选拔民主公推制度覆盖率达100%，管理技术人员竞聘上岗制度覆盖率达100%。

公司聚焦一线操作岗位员工，组织岗位技能比武、职业技能鉴定、职称评审等工作，全面打通技能人才晋升通道。2023年，公司涌现出泰山产业领军人才1人、齐鲁首席

技师1人、煤炭行业技能大师3人，推荐享受国务院政府特殊津贴1人，公司6人入选山东能源评选出的山东省首批首席技师榜单（榜单中共7人）。公司组织开展劳动竞赛、技术比武等活动530余场次，为员工提供丰富的交流学习机会和成长平台。



营盘壕煤矿技能提升实操劳动竞赛



案例 杨村煤矿“金蓝领”人才培养计划

杨村煤矿注重高技能人才培养，成立以矿长为组长的“金蓝领”专项活动工作组，遵循“一带一”“一带二”的师徒形式开展培养计划。2023年，该人才培养计划覆盖9家单位13个工种，为26名高技能员工量身定制培养方案。



杨村煤矿“金蓝领”人才培养考核现场

员工关怀

○ 文体活动

公司高质量举办春节晚会、职工文化艺术节，举办兖矿能源职工乒乓球比赛、羽毛球比赛，建成“机关书屋”“健身中心”和“篮羽馆”，组织开展各类文体活动 334 场次，覆盖职工 4.7 万人。形式多样的文体活动既增强了员工综合素质、提升了员工凝聚力，又弘扬了企业文化，满足了员工精神文化需求。



春节文艺演出



书法送祝福活动



职工乒乓球比赛

○ 爱心慰问

想员工之所想，行员工之所嘱，公司广泛开展员工慰问、金秋助学、大病救助、“代理儿女”“爱心妈妈”“亲子教育”等爱心服务送温暖活动。2023 年，公司构建以精准帮扶和普惠型服务为重点的职工服务体系，开展暖心服务 2,019 次，组织走访慰问困难职工 4,650 余人次，资助学子 167 人，发放慰问金、助学金 367.6 万元。



慰问生活困难员工



赵楼煤矿组织冬至暖心行动

案例

济二煤矿暖心课堂让孩子开心、职工安心

2023 年，济二煤矿在暑期继续开办温暖而有特色的“暖心课堂”，针对单亲、驻外员工家庭的子女暑假看护难的情况，提供陪伴看护、作业辅导等服务，为员工解决后顾之忧。



济二煤矿暖心课堂作品展示



济二煤矿暖心课堂互动游戏

员工安全

公司牢固树立安全红线意识和底线思维，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定安全管理目标，开展安全风险辨识评估，加强安全生产管理措施，始终把保障员工安全摆在首要位置，杜绝安全事故和重大社会影响事件。

安全绩效	
因工作原因死亡人数（人）	0
因工作原因死亡人数占比（%）	0
因工伤损失工作日数（天）	1,155

安全生产

公司搭建了完备的管理组织架构，不断完善全员安全生产责任制。安全生产委员会是公司安全管理的最高负责机构，由总经理担任主任，负责部署和监督公司安全生产工作，包括建立安全管理体系，制定并监督落实安全工作计划，配备安全管理人员，制定并实施应急救援预案，审定安全投入、责任追究、考核奖惩等重大事项。公司配备安全监察部、调度指挥中心等 10 个安全生产管理机构，承担公司安全管理、调度应急等工作。

2023 年目标达成情况

2023 年，公司全体员工及承包商矿井死亡责任事故和特级非伤亡事故为 0，地面单位及建设项目严重重伤以上伤亡事故和一级非伤亡事故为 0，相关目标已达成。

未来安全生产目标

长期目标：公司全体员工及承包商杜绝死亡事故，年度负伤率保持在 0.05% 之下，年度重伤率保持在 0.003% 之下。

● 双重预防机制

公司制定《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》等，针对各类重大风险进行辨识评估，并制定管控方案和应急预案，实现风险分级管控和隐患排查治理有机融合。公司每月、每季度排查各单位安全风险辨识和隐患排查治理情况，并在风险与隐患治理完成后，对治理效果进行综合评估和验收，实现闭环管理。2023 年，公司组织各矿开展矿井安全专项整治活动，杜绝各类通风、瓦斯、自然发火、煤尘爆炸等责任事故，实现矿井风险有效管控率为 100%。



鲁西矿业开展安全隐患排查

○ 安全应急管理

公司制定《生产安全事故应急预案》《应急管理工作实施办法》等制度，持续健全应急工作机制，建立综合应急救援队伍，确保应急设备及物资储备合理足额、完好备用。公司定期组织开展针对灾害性天气、井下水害事故等方面的应急实战演练，开展实操考核和业务素质测试，提升应急管理能力。2023 年，公司共组织各类应急演练 1,042 次，合计参演约 3 万人次。



鲍店煤矿安全生产应急演练

○ 安全监管考核

公司优化《安全生产网格化管理办法》《安全评价实施办法》等制度建设，强化安全考核监督。公司成立 13 个专业评价小组，采取现场查看、沟通交流、倒查追溯等方式，持续推行“1+1+1+N⁷”检查运行机制，进行全覆盖式安全检查评价。针对检查中所发现的问题，相关责任部门需要在规定时限内完成整改。公司针对管理层、总部职能部门进行安全绩效考核和安全生产创新创效奖励。

2023 年，公司扩大安全考核范围，将三级公司生产单位、负责安全生产直属子公司等纳入考核，并制定差异化考核标准，明确安全相关考核指标。本年度内，公司组织完成 22 次安全检查和综合评价、18 次突击夜查、12 次防冲剖析检查、2,000 余次专业检查。

○ 外来人员 / 承包商管理

公司制定《规范外委施工安全管理规定》等制度文件，从制度、流程、责任、考核等方面对外来人员安全管理进行规范。公司严格审查外来建设、维保等人员资质，与外委施工单位签订安全生产管理协议，要求其为员工提供安全教育、防护用品与相应保险，并监督安全措施执行情况，履行安全管理主体责任。公司定期梳理各外委工程项目中存在的风险点及危害因素，及时安排现场监督或巡查，对违规行为或安全隐患处以经济处罚、限期整改、停产整顿。

安全教育

公司强化各级安全培训责任，制定《安全培训管理制度》以及年度安全培训计划，以多渠道、高质量的培训有效提升各级人员安全生产业务素质和管理水平。2023 年，公司完成“三项岗位人员⁸”、井下班组长、一般从业人员的安全培训，全员参培率、培训合格率、持证上岗率均达到 100%。

扎实开展“安全生产月”活动：制定并实施活动方案，高质量组织完成“6.16”宣传日等 6 大类、33 项安全宣传教育活动。

开展线上专题培训：在“山能 e 学”平台开展《安全生产法》宣贯、事故案例警示教育、安全生产必知必会等线上专题培训并组织线上考试。



新疆能化安全生产月宣传

7 即每半年开展一次全覆盖检查，每月至少开展一次突击夜查以及一次冲击地压剖析检查，开展多次专业检查。

8 三项岗位人员指生产经营单位主要负责人、安全管理人员和特种作业人员。

职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，不断健全完善《全员安全生产与职业病危害防治责任制》《职业病危害防治责任制度》等职业病危害防治管理办法，明确粉尘、噪声、高温、有毒有害气体等职业病危害防治措施，规范员工劳动防护用品配备和使用管理。

2023 年目标达成情况

2023 年，公司顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证审核，千人职业病发生率为 0%，相关目标已达成。

未来职业健康目标

长期目标：每年度，公司所有生产运营点通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证审核，千人职业病发生率为 0.5% 以下。

公司落实职业病危害告知、警示标识设置、日常监测、定期报告和防护保障等措施，实施制度措施考核，制定《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》，建立岗位职业病危害“双防”系统，按照“一人一档”建立职工电子监护档案，做好职业病危害项目申报，并积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价，并通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式，检验职业病危害因素防治效果。2023 年，公司职业健康体检筛查覆盖率 100%，职业病发生人数 0 人。



转龙湾煤矿进行职业健康智能检测

5 社会责任

兖矿能源致力于改善民生，实现共同富裕。公司积极履行社会责任，发挥自身优势，投身乡村振兴工作，开展社区关怀，将温情送往千家万户。

回应的 ESG 重要性议题	社区关怀 乡村振兴 能源保供 急难救助
回应的联合国可持续发展目标	    
回应的香港联交所 ESG 指标	B8 社区投资

乡村振兴

公司遵循国家乡村振兴战略部署，通过组织振兴、产业振兴、文化振兴、生态振兴等行动，深化地企合作，带动地方发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推动脱贫地区发展和乡村振兴。

组织振兴：公司将结对帮扶工作纳入企业年度工作计划，制定年度和中长期帮扶计划，指派专人负责加强与帮扶村镇联系沟通，开展进村入户实地调研，因地制宜、因事施策。

产业振兴：公司深化“村企共建”，通过“以购代捐”“以买代帮”等方式积极促进帮扶地区产品销售。2023年，未来能源提供幸福院及温室大棚建设资金160万元，组织员工注册“榆阳好产品”会员，带动亲朋好友参与消费帮扶。

文化振兴：公司助力开展乡村文化建设工作，加大新时代文明实践建设投资力度，资助音乐会等群众文化活动。2023年，鲁西矿业为菏泽市“盛世芳华”大型新年民族音乐会资助费用。荣信化工向达拉特旗人民教育基金会捐赠助学基金100万元。

生态振兴：公司心系乡村自然环境与居民生活条件，投身植树造林绿化活动，大力支持绿化工程，积极助力乡村生态文明建设。2023年，营盘壕煤矿向乌审旗捐助791万元，用于节水灌溉、造林绿化；向嘎鲁图提供扶持资金485万元，用于环境优化、农畜产业改良等项目，与当地居民共创美好乡村。

案例

金鸡滩煤矿助力乡村振兴

2023年，金鸡滩煤矿对榆林市榆阳区、子洲县的三个贫困村进行产业帮扶，助力村民拓展增收渠道。金鸡滩煤矿向子洲县李孝河乡沙坪村脱贫户赠送价值6万元的鸡苗；为驻地政府、慈善协会与老年幸福院等帮扶项目累计捐款126万元。



金鸡滩煤矿助力乡村振兴

能源保供

公司多措并举完成能源保供任务，优化生产组织，调整生产结构和销售布局，推广智能化采煤，稳定保供任务；积极与各方沟通，对供暖任务重、耗煤量高、库存较低的电厂倾斜发运，做到精准保供；强化运输协同调控，优化发运方案，有序推动能源发运。2023 年，公司全年累计供应电煤 3,522 万吨，山东省内电煤兑现率为 100%。同时，公司积极向驻地政府援助取暖用煤，保障当地居民取暖过冬及用电，支持地方经济发展。

公司积极响应国家政策，加快储配煤基地建设，利用港口运输优势，打造重要能源中转站，提高能源保障能力。2023 年，公司储煤能力 411 万吨。



鲍店煤矿储煤基地

社区关怀

公司切实履行社会责任，注重维护良好的社区关系，建立友好协商机制，多维度开展暖心活动，增进民生福祉。

社区沟通

我们高度重视维护当地社区关系，与社区建立良好的沟通协商机制，保障公司运营地周边社区居民的合法权益。

公司与社区的沟通主要涉及压煤搬迁。我们以“保障新建项目搬迁村民合法权益和矿井生产”为共同目标，秉持“自由自愿、事先知情”原则（FPIC）及“以人为本，平等协商，程序公开，因地制宜，节约资源”原则，坚持民生保障与资源开发并重，充分尊重搬迁村民的意愿，保障项目建设地及周边群众的合法权益。

公司鼓励公众参与，开展社区影响评估：

在新村项目前期，公司均会协同当地政府机构，针对安全、补偿等事宜开展社会稳定风险调查，查找并列出现风险点、评估风险影响程度，并通过座谈会等方式征询村民意见。

针对识别出的风险，提出防范和化解方案及风险等级建议，并由有关部门指定的评估组织对决策项目可能存在的社会稳定风险开展评估论证，做好预防应对预案。

公司向村民提供申诉、举报渠道，并严格规范处理流程，积极听取村民意见并尊重当地社区的决定，确保其有效参与当地社区治理事宜并进行全程监督。

公司安保系统建立警企联控工作机制，在保障公司资产安全和良好工作秩序的同时，助力实现当地社区的和谐稳定。

公司通过多种渠道保障村民的知情权与同意权：

公司配合地方政府依法公开搬迁事项并履行民主决策程序，在村务公开栏公示搬迁方案，并召开与当地村民的正式民主会议，使其充分了解项目内容，听取村民意见，对搬迁事项进行表决。

公司协助配合有关部门，通过发放“明白纸”、公开搬迁补偿方案等文件，为当地村民提供政策解释，并让村民知悉搬迁情况，确保其知情同意。

在搬迁村民履行民主决策程序后，我们将依法依规与其签订补偿协议，切实保障村民权益。

兖煤澳洲注重当地居民及其文化的保护，已与当地人建立有效的长期合作机制。兖煤澳洲杜绝可能对自然及文化遗产保护区可能产生干扰的开采及其他潜在活动，并制定了当地文化遗产管理准则，对控制措施、文物管理及文化意识培训等进行明确。

暖心志愿活动

公司志愿者们上街头、驻社区、进家庭，从消防宣传、绿色行动、爱心志愿、社区服务、健康关怀等方面开展暖心活动，温暖社区群众。

公司向社区居民提供各项爱心服务，建设公交车候车厅，以解决居民出行不便与安全隐患等问题；提供家电维修、锡焊漏补、轮胎打气等服务；进行心理疏导、心理培训服务；设立女性友好服务，开展家风故事分享会等系列活动；为困难群众提供帮扶救助资金，覆盖大病救助、助学与困难救济等领域。

兴隆庄煤矿举办“预防为主，生命至上”为主题的消防安全知识宣讲，提高矿区老年人消防安全意识以及自救能力，让消防安全深入人心。

鲁南化工积极参与“绿满城乡·美丽枣庄”植树、“环境卫生大清理义务奉献日”等活动，构筑绿色社会。

东滩煤矿举办“‘臻’情聚矿山，热血献祖国”献血活动，超 160 名员工参与，献血总量达 51,000 毫升。

兴隆庄煤矿组织以“健康养老，共享美好”为主题的太极拳展演，在社区内营造敬老、爱老、助老的良好氛围。



七夕爱情速递员



鲁南化工志愿服务队



鲍店煤矿向社区提供便民服务



鲍店煤矿雷锋理发活动



兴隆庄煤矿太极拳展演



义务献血活动



兖煤澳洲当地支持计划

在澳大利亚，公司也致力于为经营所在地社区的教育和发展提供支持，助力当地社区居民改善教育条件，促进当地社会经济水平提升。公司主导或参与第三方合作项目均符合兖矿能源的价值观和当地社区需求。

公益项目及对外捐赠总投入（万元）	
5,049	
扶贫及乡村振兴项目总投入（万元）	
11,799.42	
每股社会贡献值	
中国会计准则	11.20 元 / 股
国际财务报告准则	8.15 元 / 股

急难救助

经过多年实践累积，兖矿能源已建立并形成一套急难救助快速响应机制，助力开展应急救援和实战演练培训。2023年，公司承担全省煤矿班组长救护知识和应急能力提升培训、全省专兼职救护队员岗位资格技能培复训等，完成4,000余人培训任务。

在灾情面前，公司挺身而出，出色完成救援救灾任务。2023年，公司参与抗灾抢险、应急救援，完成双合煤矿“12·30”二氧化碳溃出等事故救援任务。



双合煤矿事故救援任务

关键绩效表

管治绩效指标		单位	2023 年	2022 年	2021 年	
序号	财务					
1	总资产	亿元	3,542.78	2,957.96	2,886.96	
2	负债总额	亿元	2,359.44	1,677.10	1,922.08	
3	营业收入	亿元	1500.25	2,008.29	1,519.91	
4	归属于上市公司股东的净资产	亿元	726.94	947.35	681.86	
5	归属于上市公司股东的净利润	亿元	201.40	307.74	162.59	
6	加权平均净资产收益率	%	21.91	38.67	27.78	
7	基本每股收益	元	2.74	6.30	3.34	
序号	产量					
1	商品煤产量	千吨	132,107	99,528	105,025	
2	甲醇产量	千吨	4,016	3,380	2,503	
3	化工产品产量	千吨	8,587	6,813	5,794	
4	发电量	万千瓦时	840,351	837,252	726,760	
序号	廉洁建设					
1	审结的贪污诉讼数量	件	0	0	0	
2	董事参加反贪污培训的百分比	%	100	100	100	
3	员工参加反贪污培训的百分比	%	100	100	100	
4	供应商接受反贪污政策的百分比	%	100	100	100	
序号	质量管理					
1	主体信用评级	级	AAA	AAA	AAA	
序号	创新					
1	管理创新成果数	个	108	73	73	
2	研究经费	亿元	29.07	21.17	11.40	
3	科技成果数	个	77	83	84	
4	鉴定成果数	个	41	31	25	
5	鉴定成果达到国际先进水平数	个	30	20	19	
6	省部级技术创新奖励数	个	48	29	42	
7	专利申请数	个	411	288	193	
8	取得专利授权数	个	276	262	222	
序号	产品与服务					
1	有效投诉数	起	2	3	4	
2	投诉处理率	%	100	100	100	
序号	供应链管理					
1	按地区划分的供应商数	山东省内供应商	个	630	556	562
		中国境内山东省外供应商	个	751	778	756
		中国境外（含港、澳、台）供应商	个	13	8	10
2	执行供应商管理策略的供应商百分比	%	100	100	100	
3	合同履约率	%	100	100	100	

环境绩效指标			单位	2023 年	2022 年	2021 年
序号	气候变化					
1	温室气体排放总量	温室气体排放总量 ⁽¹⁾ (范围1及范围2)	万吨二氧化碳当量	2,209.51	1,630.47	1,718.16
		温室气体排放总量 (范围1)	万吨二氧化碳当量	1,755.74	1,363.30	1,434.84
		温室气体排放总量 (范围2)	万吨二氧化碳当量	453.76	267.17	283.32
2	温室气体排放密度	万吨二氧化碳当量 / 十亿元营业收入	14.73	8.12	8.56	
序号	排放管理 ⁽²⁾					
1	二氧化硫 (SO ₂) 排放量		吨	930.11	751.48	640.04
2	氮氧化物 (NO _x) 排放量		吨	8,850.39	7,767.29	8,361.12
3	挥发性有机物 (VOCs) 排放量		吨	729.83	108.36	88.23
4	烟尘排放量		吨	185.13	117.62	95.47
5	化学需氧量 (COD) 排放量		吨	820.71	645.82	666.15
6	氨氮排放量		吨	25.72	28.86	34.89
7	危险废物处置量		万吨	8.58	8.57	7.04
8	危险废物密度		万吨 / 十亿元营业收入	0.06	0.04	0.04
9	危险废物合规处置率		%	100	100	100
10	一般固体废物产生量		万吨	1,352.00	917.73	1,178.77
11	一般固体废物密度		万吨 / 十亿元营业收入	9.01	4.57	5.87
12	废水排放量		万立方米	6,347.33	5,567.77	6,156.02
13	按去向划分的 废水总量	排放至地表水的废水总量	万立方米	6,080.86	2,772.06	3,678.29
		排放至地下水的废水总量	万立方米	0.00	0.00	0.00
		排放至第三方的废水总量	万立方米	266.47	2,795.70	2,477.73

环境绩效指标		单位	2023 年	2022 年	2021 年	
序号	资源管理					
1	重复利用水量	百万立方米	4,118.05	3,455.34	2,604.49	
2	总耗水量	百万立方米	169.87	175.73	161.41	
3	按来源划分的水耗量	地表水耗量	百万立方米	69.51	79.10	62.48
		地下水耗量	百万立方米	94.14	54.60	49.39
		市政供水耗量	百万立方米	2.65	1.79	1.47
		从第三方直接取得的水耗量	百万立方米	3.71	6.95	8.87
4	替代性水源占比	%	88.45	* ⁽³⁾	*	
5	耗水密度	百万立方米 / 十亿元营业收入	1.13	0.88	0.80	
6	综合能源消耗总量	万吨标准煤	1,463.41	1,145.62	1,137.37	
		百万千瓦时	119,136.36	93,264.85	92,593.56	
7	按种类划分的能源消耗量	煤炭消耗量	万吨	651.68	481.03	518.79
		煤泥消耗量	万吨	166.40	169.37	161.02
		汽油消耗量	吨	278.70	126.68	180.23
		柴油消耗量	吨	267,555.44	231,017.09	225,807.66
		外购电力消耗量	百万千瓦时	6,201.39	3,694.17	3,893.13
		天然气消耗量	万立方米	95.75	55.62	54.89
		外购蒸汽消耗量	百万千焦	740,123.54	425,156.67	467,199.71
8	综合能源消耗密度	百万千瓦时 / 十亿元营业收入	794.11	464.40	461.06	

社会绩效指标		单位	2023年	2022年	2021年	
序号	安全					
1	因工作原因导致员工死亡人数	人	0	0	0	
2	因工作原因死亡人员比率	%	0	0	0	
3	因工伤损失工作时间	天	1,155	840	526	
4	安全培训人次	人次	40,307	24,570	33,137	
序号	健康					
1	职业病发生人数	人	0	0	0	
2	职业病发生人数占比	%	0	0	0	
3	职业病筛查覆盖率	%	100	100	100	
序号	雇佣					
1	员工总数	人	79,242	64,279	61,864	
2	按性别划分员工总数	男性员工总数	人	63,627	49,259	47,032
		女性员工总数	人	15,615	15,020	14,832
3	按年龄划分员工总数	30岁及以下员工总数	人	5,839	4,963	3,726
		31岁至40岁员工总数	人	24,839	19,596	20,929
		41岁至50岁员工总数	人	31,681	25,671	24,907
		51岁及以上员工总数	人	16,902	14,049	12,302
4	按地区划分的员工总数	山东省内员工总数	人	62,188	50,040	50,654
		中国境内山东省外员工总数	人	13,525	11,764	8,096
		中国境外员工总数	人	3,529	2,475	3,114
5	按雇佣类型划分的员工总数	全职员工总数	人	73,242	64,279	61,839
		兼职员工总数	人	0	0	25
6	按雇员类别划分的员工总数	销售人员总数	人	747	535	464
		技术人员总数	人	6,543	4,322	3,918
		生产人员总数	人	43,470	38,911	37,531
		行政人员总数	人	4,482	3,624	3,494
		辅助人员总数	人	22,944	16,149	15,767
		财务人员总数	人	1,056	738	690
		高级管理层总数	人	12	11	11
		中层管理层总数	人	1,009	632	453
		基层管理层总数	人	13,375	9,185	8,968
7	按学历划分的员工总数	普通员工及工人总数	人	64,846	54,451	52,432
		初中及以下学历员工总数	人	37,008	14,771	13,925
		中等学历员工总数	人	26,279	20,534	20,562
		大专及以上学历员工总数	人	15,955	28,974	27,377
8	员工自愿离职比率	%	1.10	1.00	0.90	
9	按性别划分的自愿离职比率	男性员工自愿离职比率	%	1.14	1.04	0.70
		女性员工自愿离职比率	%	0.92	0.87	1.53
10	按年龄划分的自愿离职比率	30岁及以下员工自愿离职比率	%	6.01	2.72	0.78
		31岁至40岁员工自愿离职比率	%	1.25	0.78	0.33
		41岁至50岁员工自愿离职比率	%	0.65	0.81	0.75
		51岁及以上员工自愿离职比率	%	0.00	1.03	2.19

社会绩效指标			单位	2023 年	2022 年	2021 年
序号	员工雇佣					
11	按地区划分的自愿离职比率	山东省内员工自愿离职比率	%	0.57	0.51	0.88
		中国境内山东省外员工自愿离职比率	%	1.42	0.94	0.56
		中国境外员工自愿离职比率	%	9.12	11.15	2.02
序号	员工发展					
1	员工培训人数占比		%	100.00	74.92	78.36
2	按性别划分的培训人数占比	男性员工培训人数占比	%	100.00	76.85	80.75
		女性员工培训人数占比	%	100.00	68.43	72.60
3	按雇员类别划分的培训人数占比	高级管理层培训人数占比	%	100.00	100	100
		中层管理层培训人数占比	%	100.00	69.62	100
		基层管理层培训人数占比	%	100.00	71.48	100
		普通员工及工人培训人数占比	%	100.00	75.51	91.57
4	员工人均培训时长		小时	36.01	41.37	42.21
5	按性别划分的人均培训时长	男性员工人均培训时长	小时	38.38	42.92	45.52
		女性员工人均培训时长	小时	26.35	36.19	31.72
6	按雇员类别划分的人均培训时长	高级管理层人均培训时长	小时	56.00	54.00	53.64
		中层管理层人均培训时长	小时	65.74	42.78	53.83
		基层管理层人均培训时长	小时	34.33	41.72	41.64
		普通员工及工人人均培训时长	小时	35.89	41.27	41.85
序号	社会回馈					
1	公益项目及对外捐赠总投入		万元	5,049	9,358.62	*
2	扶贫及乡村振兴项目总投入		万元	11,799.42	7,833.76	*
3	上缴税金		亿元	313.47	226.02	114.05
4	现金股利		元 / 股	1.49	4.30	2.00
5	现金股利总额		亿元	110.85	212.79	98.97
6	每股社会贡献值	中国会计准则	元 / 股	11.20	16.62	10.14
		国际财务报告准则	元 / 股	8.15	16.52	10.28

1. 本公司的温室气体清单包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮。温室气体排放数据乃按二氧化碳当量呈列，并根据中华人民共和国生态环境部刊发的《2021 年度减排项目中国区域电网基准线排放因子》及政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《IPCC2006 年国家温室气体清单指南 2019 修订版》规定计算。温室气体排放总量范围一：由公司业务直接产生的温室气体排放；煤泥燃烧所产生的温室气体目前行业内尚无充足的计算理论依据，故本报告只对其用量进行了披露。范围二：来自公司内部消耗（如外购电力、热力、蒸汽等间接能源）所产生的温室气体排放。范围三：温室气体统计工作计划于未来适当时间开展。开采煤炭过程中所产生煤层气的量也将于未来适当时间加以统计。
2. 本公司废气排放量按照污染物实测浓度数据统计和计算。
3. 标注为“*”的内容为其所在年份的 ESG 报告未对其进行披露。

荣誉 2023

荣誉奖项	授予单位
1 沪深 300 成份股、上证 180 成份股	上交所、深交所
2 MSCI 中国指数成份股	MSCI
3 CDP 气候问卷评级 C CDP 水问卷评级 C	CDP
4 ESG 评级 BBB 级	华证指数
5 ESG 评级 A-	商道融绿
6 ESG 评级 A	万得 Wind
7 中国首张企业 ESG 管理体系认证证书	中质协质量保证中心
8 中国百强特别贡献企业奖	中国上市公司百强高峰论坛
9 全国质量奖	中国质量协会
10 金牛卓越企业家奖	中国证券报
11 金牛最具投资价值奖	中国证券报
12 港股金牛奖	中国证券报
13 第十七届中国上市公司主板上市公司价值百强	证券时报
14 第二届科技大会技术发明奖、科技进步奖	山东能源集团
15 2023 年公司治理最佳实践案例	中国上市公司协会
16 2023 上市公司董事会最佳实践创建活动最佳实践案例	中国上市公司协会
17 第 48 届国际质量管理小组大会 (ICQCC) 金奖	国际质量管理小组大会
18 上海市金融创新奖	上海市人民政府
19 中国上市公司 ESG 百强	中国上市公司 ESG 首届年会
20 信息披露 A 级评价	上交所
21 全国煤炭行业新闻宣传工作先进单位	中国煤炭报
22 2023 年财富中国上市 500 强分行业榜 (煤炭) 第 68 名	《财富》 (中文版)

展望 2024

2024 年，中国经济发展将进入关键复苏阶段，呈现出更强劲的韧性与活力。面对能源结构变革的时代背景，兖矿能源将继续坚持“绿色低碳高质量发展”主基调，全面提升核心竞争力、价值创造力和可持续发展力，为社会的和谐、绿色、繁荣发展贡献长期价值。

治理之道，诚信为本。 公司将坚持优化企业治理制度，完善董事会、监事会运作机制，健全内部控制体系，加强与投资者沟通，将可持续发展考量纳入公司战略和 risk 管理体系，构建适应监管、规范透明、高效稳定的治理模式，营造诚信道德的商业环境，为公司的长远发展奠定坚实基础。

绿色发展，创新为帆。 公司将坚持高碳能源低碳化、清洁能源规模化、综合能源智慧化的发展方向，聚焦“五大主导产业”，加速传统产业向绿色低碳转型，充分运

用智能技术助力产业升级。公司也将持续优化能耗结构，提高资源利用效率，减少生态环境污染，积极参与碳捕捉、利用和储存技术的研发和应用，制定减碳目标和路线图，以应对气候变化挑战。

社会共荣，人才为基。 公司将坚持保障员工权益、提升员工福祉，确保人才晋升“三通道”机制扎实落地，提供高质量的职业培训和发展机会，在引、育、留、用各环节聚焦核心技能人才。公司将持续关注员工安全和健康，加强重大灾害及特殊作业管控，不断改善员工的生产生活环境。公司也将继续以实际行动回馈社会，推动价值链上下游的社会责任实践，实现企业与社会和谐共荣。

展望未来，兖矿能源坚决锚定“建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业”的奋斗目标，在新的一年里继续乘势而上、勇毅前行，以期交出一份满意的答卷。



上交所上市公司自律监管指引第 1 号索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作

第八章 社会责任

序号	页码
8.1	17-38, 40-44, 56-59
8.2	12-13, 16, 18, 22
8.3	6-7
8.4	65
8.5	4
8.6	(一) 17-60
	(二) 4, 6-7
	(三) 不适用
8.7	40-44
8.8	24-38
8.9	24-38
8.10	24-26
8.11	24-26
8.12	24-26
8.13	19-21, 50-52
8.14	(一) 40-44
	(二) 50-52
	(三) 45-49
	(四) 40-49
8.15	4, 12-13, 18

指引详细内容请参见上交所网站：<http://www.sse.com.cn>

香港联交所 ESG 指引索引

内容	页码
董事会声明	
披露董事会对 ESG 的监管情况； 披露公司 / 董事会的 ESG 管理方针及策略，包括评估、优先排序及管理重要的 ESG/ 可持续发展相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程； 披露董事会如何按 ESG/ 可持续发展相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关联。	4
汇报原则	
重要性：（1）识别重要 ESG 因素的过程及选择这些因素的准则；（2）如发行人已进行利益相关方参与，已识别的重要利益相关方的描述及发行人利益相关方参与的过程及结果。	报告说明
量化：有关汇报排放量 / 能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。	报告说明
一致性：发行人应在 ESG 报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。	报告说明
汇报范围	
解释 ESG 报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入 ESG 报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	报告说明
A. 环境范畴	
A1 排放物	
一般披露：有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （1）政策；及 （2）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害废弃物指国家规例所界定者。	24-26
A1.1 排放物种类及相关排放数据。	24-26, 62
A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	38, 62
A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	26, 62
A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	26, 62
A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	24-26, 35-37
A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	24-26
A2 资源使用	
一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、交通、楼宇、电子设备等。	27-30
A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	28, 63
A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	29, 63
A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	27-30
A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	详见注释 2
A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	详见注释 3
A3 环境及天然资源	
一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	31-32
A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	31-32

香港联交所 ESG 指引索引

内容	页码
A4 气候变化	
一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	33-37
A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	33-37
B. 社会范畴	
B1 雇佣	
一般披露： 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	40-44
B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	64
B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	64-65
B2 健康与安全	
一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	50-52
B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	64
B2.2 因工伤损失工作日数。	50, 64
B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	50-52
B3 发展与培训	
一般披露： 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	45-47
B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	65
B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	46,65
B4 劳工准则	
一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	40-41
B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	40-41
B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	41
B5 供应链管理	
一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策。	22
B5.1 按地区划分的供应商数目。	22, 61
B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	22
B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	22
B5.4 描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	22
B6 产品责任	
一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	18-21

	内容	页码
B6.1	已售或已运送产品数量中因安全与健康理由而须回收的百分比。	21
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	21, 61
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	18
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	21
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	21
B7 反贪污		
	一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： <ul style="list-style-type: none"> (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 	16
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	61
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	16
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	16
B8 社区投资		
	一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	54-60
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	54-60
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	54-60

1. 本报告已遵守香港联交所 ESG 指引要求。
2. 公司在求取水源上不存在问题。
3. 公司主要业务中使用包装物极少。对于使用的包装物，公司依据有关制度进行回收利用。

GRI 可持续发展报告标准索引

使用说明	兖矿能源集团股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置	
GRI 2: 一般披露 2021			
1. 组织及其报告做法	2-1	组织详细情况	报告说明
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4	信息重述	报告说明
	2-5	外部鉴证	-
2. 活动和工作者	2-6	活动、价值链和其他业务关系	22
	2-7	员工	40-52
	2-8	员工之外的工作者	16, 51
3. 管治	2-9	管治架构和组成	6-7, 12, 14
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	7, 12
	2-11	最高管治机构的主席	-
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	4, 12
	2-13	为管理影响的责任授权	4, 7
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	4, 7
	2-15	利益冲突	-
	2-16	重要关切问题的沟通	7-8
	2-17	最高管治机构的共同知识	-
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	-
	2-19	薪酬政策	42
	2-20	确定薪酬的程序	42
	2-21	年度总薪酬比率	-
4. 战略、政策和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明	6
	2-23	政策承诺	16, 40-41
	2-24	融合政策承诺	16
	2-25	补救负面影响的程序	21, 44
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	8, 21, 44
	2-27	遵守法律法规	16, 19, 24, 40
	2-28	协会的成员资格	-
5. 利益相关方参与	2-29	利益相关方参与的方法	7-8
	2-30	集体谈判协议	44

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	8
3-2	实质性议题清单	8

披露项目内容			披露位置
GRI 201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理	经济绩效管理方法	18-22
	议题专项披露	201-1 直接产生和分配的经济价值	61, 65
		201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	34
		201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	42-44, 48-49
		201-4 政府给予的财政补贴	-
GRI 202: 市场表现	3-3 实质性议题的管理	市场表现的管理方法	-
	议题专项披露	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
		202-2 从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI 203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	间接经济影响的管理方法	-
	议题专项披露	203-1 基础设施投资和支持性服务	54-59
		203-2 重大间接经济影响	-
GRI 204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理	采购实践管理方法	22
	议题专项披露	204-1 向当地供应商采购支出的比例	-
GRI 205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	反腐败的管理方法	16
	议题专项披露	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	-
		205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	16
		205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	16
GRI 206: 竞争行为	3-3 实质性议题的管理	不当竞争行为的管理方法	16
	议题专项披露	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-
GRI 207 税务 2019	3-3 实质性议题的管理	税务的管理办法	-
	议题专项披露	207-1 税务方针	-
		207-2 税务治理、控制及风险管理	-
		207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	-
		207-4 国别报告	-
GRI 301: 物料	3-3 实质性议题的管理	物料的管理方法	-
	议题专项披露	301-1 所用物料的重量或体积	-
		301-2 所使用的回收进料	-
		301-3 回收产品及其包装材料	-
GRI 302: 能源	3-3 实质性议题的管理	能源管理方法	27-28
	议题专项披露	302-1 组织内部的能源消耗量	28, 63
		302-2 组织外部的能源消耗量	-
		302-3 能源强度	27-28, 63
		302-4 减少能源消耗量	27-28
		302-5 降低产品和服务的能源需求	27-28
GRI 303: 水资源	3-3 实质性议题的管理	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响水资源管理方法	29-30
	议题专项披露	303-2 管理与排水相关的影响	29
		303-3 取水	29, 63
		303-4 排水	24, 62
		303-5 耗水	29, 63
		生物多样性管理方法	31-32
GRI 304: 生物多样性	议题专项披露	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	-
		304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	31
		304-3 受保护或经修复的栖息地	32
		304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	-

GRI 可持续发展报告标准索引

披露项目内容		披露位置	
GRI 305: 排放	3-3 实质性议题的管理	排放管理方法	24-26
	议题专项披露	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	38, 62
		305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	38, 62
		305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	-
		305-4 温室气体排放强度	24-25, 62
		305-5 温室气体减排量	-
		305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	-
305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	24-25, 62		
GRI 306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	污水和废弃物管理方法	24-26
	议题专项披露	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	24, 62
		306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	26, 62
		306-3 重大泄漏	-
		306-4 危险废物运输	26
306-5 受排水和 / 或径流影响的水体	-		
GRI 307: 环境合规	3-3 实质性议题的管理	环境合规管理方法	24-25
	议题专项披露	307-1 违反环境法律法规	24
GRI 308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	供应商环境评估的管理方法	22
	议题专项披露	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	22
		308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	-
GRI 401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	雇佣管理方法	40-41
	议题专项披露	401-1 新进员工和员工流动率	41, 64-65
		401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	43, 48-49
GRI 402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理	401-3 育儿假	43
	议题专项披露	402-1 有关运营变更的最短通知期	-
		402-2 劳资关系的管理方法	40-41
GRI 403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全的管理方法	50-52
	议题专项披露	403-1 职业健康安全管理体系	52
		403-2 危害识别、风险评估和事件调查披露项	52
		403-3 职业健康服务	52
		403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通披露项	52
		403-5 工作者职业健康安全培训披露项	51
		403-6 促进工作者健康	51-52
		403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	52
		403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者披露项	50, 52
		403-9 工伤	50, 64
403-10 工作相关的健康问题	52		
GRI 404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理	培训与教育管理方法	45-47, 51
	议题专项披露	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	46, 64
		404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	45-47
GRI 405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	46
	议题专项披露	405-1 多元化与平等机会的管理方法	12, 41
		405-2 管治机构与员工的多元化	12, 41
GRI 406: 反歧视	3-3 实质性议题的管理	405-2 男女基本工资和报酬的比例	-
	议题专项披露	406-1 反歧视的管理方法	41
GRI 407: 结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	-
	议题专项披露	407-1 结社自由与集体谈判的管理方法	44
		407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-

披露项目内容			披露位置
GRI 408: 童工	3-3 实质性议题的管理	童工方面的管理方法	41
	议题专项披露	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	-
GRI 409: 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	强迫或强制劳动方面的管理方法	41
	议题专项披露	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	-
GRI 410: 安保实践	3-3 实质性议题的管理	安保实践的管理方法	-
	议题专项披露	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-
GRI 411: 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	原住民权利的管理方法	56
	议题专项披露	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 413: 当地社区	3-3 实质性议题的管理	当地社区的管理方法	56
	议题专项披露	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	54-59
		413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI 415: 公共政策	3-3 实质性议题的管理	公共政策的管理方法	-
	议题专项披露	415-1 政治捐赠	-
GRI 416: 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	客户健康与安全的管理方法。	19-21
	议题专项披露	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	19-21
		416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
GRI 417: 营销与标识	3-3 实质性议题的管理	营销与标识的管理方法。	18, 21
	议题专项披露	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	18, 21
		417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
		417-3 涉及市场营销的违规事件	-
GRI 418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	客户隐私管理方法。	21
	议题专项披露	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	-

《社会责任指南》(ISO 26000:2010) 索引

核心主题和议题	页码
核心主题：组织治理	
核心主题：人权	
议题 1：尽职审查	22, 44
议题 2：人权风险状况	44
议题 3：避免同谋	44
议题 4：处理申诉	44
议题 5：歧视和弱势群体	41, 44
议题 6：公民权利和政治权利	-
议题 7：经济、社会和文化权利	40-44
议题 8：工作中的基本原则和权利	40-44
核心主题：劳工实践	
议题 1：就业和雇佣关系	40-41
议题 2：工作条件和社会保护	41-44
议题 3：社会对话	44
议题 4：工作中的健康与安全	50-52
议题 5：工作场所中人的发展与培训	45-47
核心主题：环境	
议题 1：防止污染	24-26
议题 2：资源可持续利用	27-30
议题 3：减缓并适应气候变化	33-38
议题 4：环境保护、生物多样性和自然栖息地恢复	31-32
核心主题：公平运行实践	
议题 1：反腐败	16, 22
议题 2：负责任的政治参与	-
议题 3：公平竞争	16
议题 4：在价值链中促进社会责任	22
议题 5：尊重产权	18
核心主题：消费者问题	
议题 1：公平营销、真实公正的信息和公平的合作实践	21
议题 2：保护消费者健康与安全	19-21
议题 3：可持续消费	-
议题 4：消费者服务、支持和投诉及争议处理	21
议题 5：消费者信息保护与隐私	21
议题 6：基本服务获取	-
议题 7：教育和意识	-
核心主题：社区参与和发展	
议题 1：社区参与	54-60
议题 2：教育和文化	54, 56-59
议题 3：就业创造和技能开发	54, 57-59
议题 4：技术开发与获取	54, 57-59
议题 5：财富与收入创造	54-55, 57-59
议题 6：健康	54, 57-60
议题 7：社会投资	54-60

释义

简称	全称
兖矿能源、公司、我们	兖矿能源集团股份有限公司
山东能源	山东能源集团有限公司
榆林能化	兖州煤业榆林能化有限公司
菏泽能化	兖煤菏泽能化有限公司
山西能化	兖州煤业山西能化有限公司
华聚能源	山东华聚能源股份有限公司
鄂尔多斯公司	兖矿能源（鄂尔多斯）有限公司
昊盛煤业	内蒙古昊盛煤业有限公司
东华重工	兖矿东华重工有限公司
内蒙古矿业	内蒙古矿业（集团）有限责任公司
未来能源	陕西未来能源化工有限公司
鲁南化工	兖矿鲁南化工有限公司
兖煤澳洲	兖煤澳大利亚有限公司
济三煤矿	济宁三号煤矿
济二煤矿	济宁二号煤矿
转龙湾煤矿	鄂尔多斯市转龙湾煤炭有限公司
天池能源	山西和顺天池能源有限责任公司
新疆能化	兖矿新疆能化有限公司
鲁西矿业	山东能源集团鲁西矿业有限公司
营盘壕煤矿	鄂尔多斯市营盘壕煤炭有限公司
荣信化工	内蒙古荣信化工有限公司



兖矿能源集团股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：中国山东省邹城市凫山南路 949 号

邮编：273500

电话：(86)537-5382319 / (86)537-5380201

传真：(86)537-5383311

电子信箱：yzc@yanzhoucoal.com.cn